

التقرير السنوي

ANNUAL REPORT | 2022م
1444هـ





لا شك أن العمل الخيري هو من
ركائز المجتمع ، وهو من أساس
ما يمليه علينا ديننا والتراحم بين
أفراد المجتمع لن يأتي إلا بخير



خادم الحرمين الشريفين
الملايكة سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي
على أنه قطاع مهم في دعم مسيرة
التعليم والثقافة والصحة والبحث ،
وسنعمد عليه بشكل رئيسي



رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

الأيتام هم أبناؤنا
واليتيمات هن بناتنا
هم الأحق دائماً في رعايتهم
هم الأحق دائماً بالقرب منهم

صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور

فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري للجمعية



المحتويات



- | | | | |
|-----|--------------------------------|----|----------------------------|
| 23 | « أبرز الإنجازات » | 05 | « كلمة رئيس مجلس الإدارة » |
| 29 | « الرعاية الاجتماعية » | 06 | « أعضاء مجلس الإدارة » |
| 41 | « المشاريع التنموية والتمكين » | 07 | « الجمعية العمومية » |
| 57 | « أكاديميات أبناء » | 09 | « عن الجمعية » |
| 65 | « الموارد البشرية » | 11 | « الرؤية والرسالة والقيم » |
| 77 | « التطوع » | 12 | « الأهداف الاستراتيجية » |
| 81 | « الاستدامة المالية » | 13 | « نتائج أداء الإدارات » |
| 93 | « العلاقات العامة والإعلام » | 12 | « الخطة الاستراتيجية » |
| 101 | « الشؤون المالية والإدارية » | 18 | « استطلاعات الرضا » |
| 105 | « شركاء أبناء » | 19 | « الحوكمة » |
| 111 | « للتواصل » | 20 | « التميز المؤسسي » |

كلمة

رئيس مجلس الإدارة
أ.أحمد بن سليمان السعيد



الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم الذي ولد يتيماً لكن التاريخ خلّد اسمه رسولاً كريماً ورحمة للعالمين.



اليوم تخطو الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) خطى ثابتة نحو التميز والريادة في العمل الاجتماعي ، نحو أهداف سامية لبناء يتيم ویتيمة يسهران في صناعة مستقبل مشرق لهما ولأسرهما ووطنهما العزيز ، محققة بذلك رؤية المملكة 2030 م ، وفق أعلى معايير الحوكمة والشفافية والتميز والجودة ؛ بتوفيق من المولى سبحانه ثم بدعم وتوجيهات رئيسها الفخري صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة القصيم يحفظه الله ، وعمل دؤوب من مجلس إدارتها وفريق العمل المميز ، وأعضاء الجمعية العمومية وكل محسن ومחסنة غمروها بثقتهم ودعمهم .
يحدوها أمل وتفائل وثقة في نيل الجائزة التي بشر بها الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم (أنا وكافل اليتيم كهاتين في الجنة).

أخيراً شكر وثناء ودعاء لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان وولي العهد الأمين -يحفظهما الله- على مايبذلانه من دعم وتشجيع ورعاية لفئة الأيتام وللعمل الاجتماعي عامة ، اللهم أدم على بلادنا أمنها وإيمانها ووحدتها وتوحيدها ..

أعضاء مجلس الإدارة



أ.أحمد بن سليمان السعيد
رئيس مجلس الإدارة



د. حمد بن محمد الرسي
عضو مجلس الإدارة



أ.صالح بن إبراهيم العيري
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالهادي بن محمد العويد
المشرف المالي



أ.عبدالعزیز بن محمد الفراج
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ.علي بن عبدالعزيز الحميد
عضو مجلس الإدارة



أ.سفيان بن عبدالرحمن التركي
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالله بن حمد الصقوب
عضو مجلس الإدارة



د.عبدالرحمن محمد النصيان
عضو مجلس الإدارة



اجتماع الجمعية العمومية

مناقشة تقرير مراجع الحسابات
من القوائم المالية للسنة 2021م

استعراض تقرير أنشطة
الجمعية



اعتماد موازنة الجمعية
لعام 2022م.

اعتماد الخطة
التشغيلية 2022م

اعتماد اللائحة الأساسية
المحدثة





الهيكل التنظيمي





جمعية أبناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) تأسست في عام 1430هـ ، وعنيت منذ نشأتها بتقديم أفضل الخدمات والبرامج الرعوية والتنموية للأيتام وأسرهم، وفق سياسات وإجراءات تكاملية ، شملت العناية بالجوانب الحسية والمعنوية والنفسية والمادية، راعت للأيتام كرامتهم، ولبّت للأسر احتياجاتهم، في سبيل إعداد أفراد فاعلين في مجتمعهم، خادمين لدينهم ووطنهم ،

ترعى الجمعية **3097** يتيماً ویتیمة ، في بريدة ومراكزها التابعة لها، وهذه الرعاية تمثلت في المعونات الشهرية والموسمية، وتوفير السكن والخدمات السكنية، إضافة للبرامج التعليمية للبنين والبنات، والبرامج التنموية للأرامل، وبرامج التمهير والتمكين للبالغين، بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

رؤيتنا



منظومة تنموية مستدامة لتمكين
الأيتام بمعايير عالمية

رسالتنا



نستثمر طاقات المجتمع لتمكين اليتيم عبر
حلول مبتكرة في بريدة ومراكزها

قيمنا



المسؤولية < الإبداع والابتكار < الشفافية < الاستدامة < الإحسان



الأهداف الاستراتيجية 2020 - 2022





نتائج أداء الإدارات 2022م





تدشين الخطة الاستراتيجية 2023 - 2026

تدشين الخطة الإستراتيجية الثالثة للأعوام (2023-2026م) والخطة التشغيلية للعام 2023م



للاطلاع وتحميل الخطة الاستراتيجية
2026 - 2023





بناء الخطة الاستراتيجية 2023 - 2026

بناء الخطة

مرت عملية بناء الخطة الاستراتيجية بست مراحل رئيسية حتى اكتملت مكونات الخطة بشكلها النهائي وفق المراحل التالي:



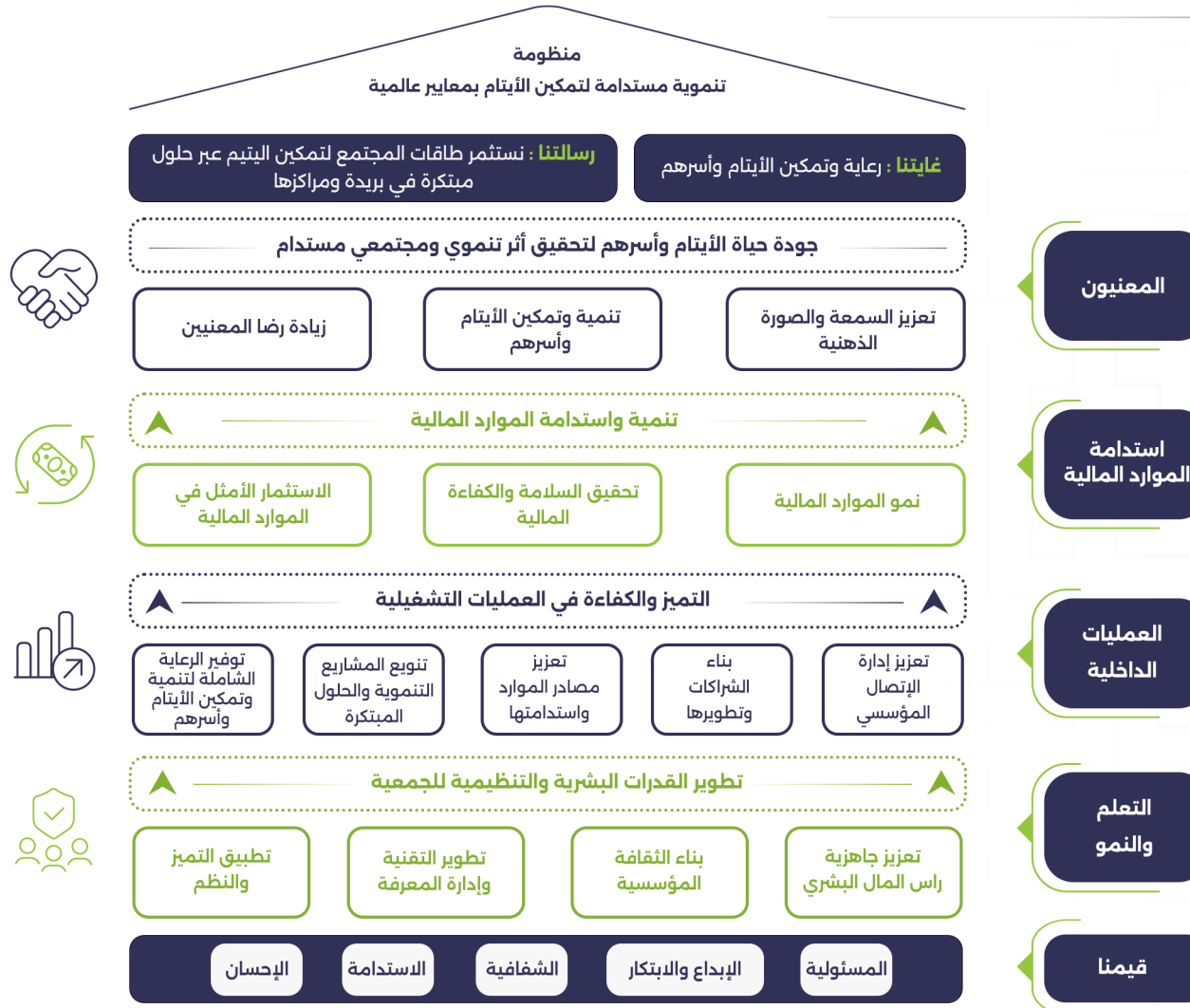


أبرز القضايا الاستراتيجية 2023 - 2026

- 1 تنويع المشاريع التنموية للأيتام وتقديم حلول متكاملة لتمكين الأيتام.
- 2 تطوير شراكات ذكية استثمارية واقتصادية واجتماعية مع المعنيين.
- 3 ابتكار نماذج وشبكات لتمويل المشاريع ذات الأثر النوعي تدعم قضايا تمكين اليتيم.
- 4 استدامة وتنمية الموارد المالية وكفاءة استغلالها.
- 5 تعزيز الصورة الذهنية للجمعية وبناء جسر الثقة لحشد طاقات المجتمع.
- 6 تطوير إطار الحوكمة ولوائح الجمعية والتأثير الإيجابي لقيادة العمل التنموي بالمنطقة.
- 7 تطوير برنامج للتحويل الرقمي لتحسين جودة الخدمات المقدمة.
- 8 تنمية وتطوير قدرات بشرية بمعايير عالمية والمحافظة عليها.
- 9 فاعلية الاتصال المؤسسي.



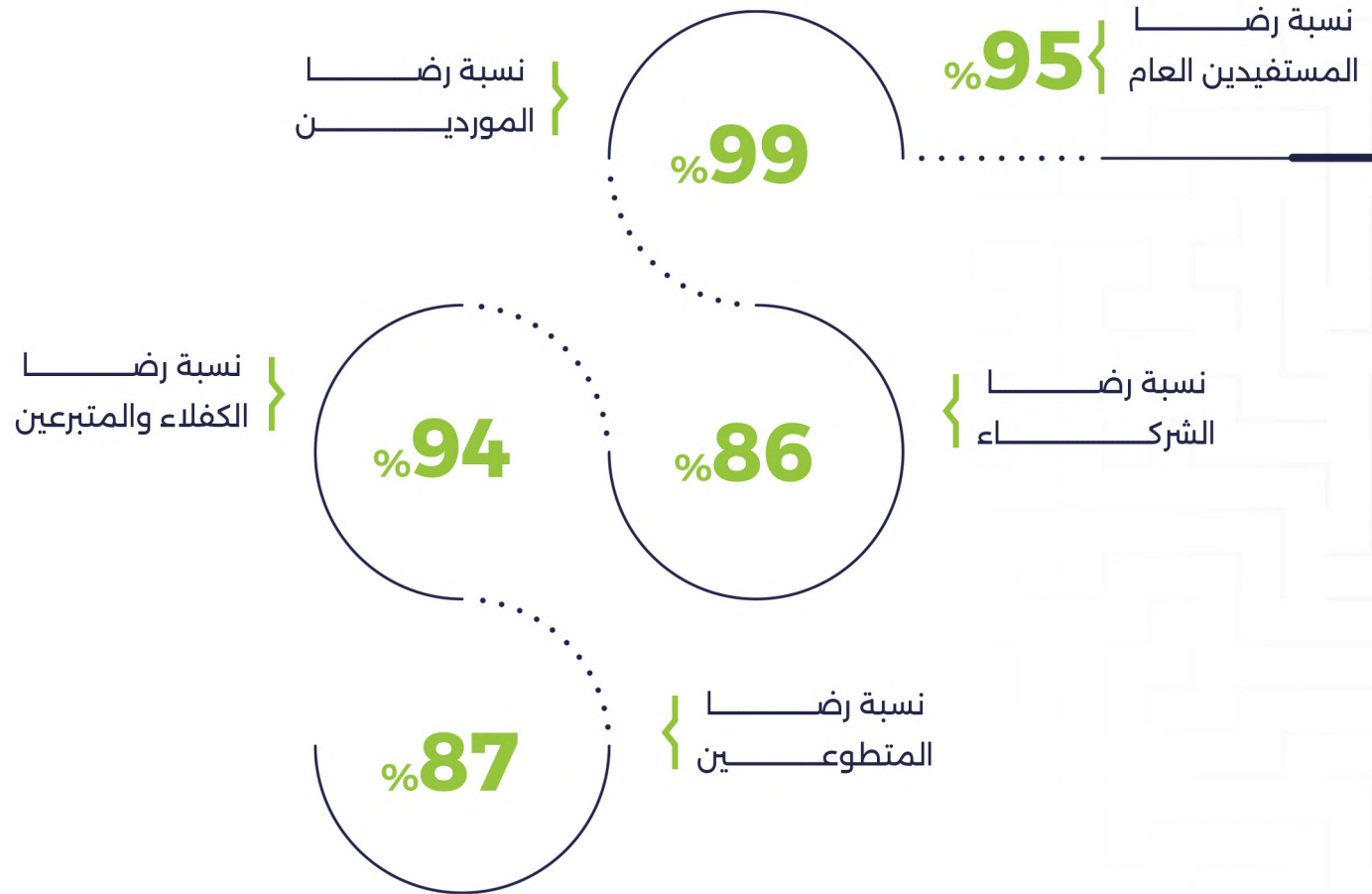
الخارطة الاستراتيجية 2023 - 2026







استطلاعات الرضا 2022م





تعمل الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة وفق منظومة عمل محوكة، تستند على اللوائح والسياسات والأنظمة والإجراءات المعتمدة لضمان التزام الجمعية بمتطلبات نظام القطاع غير الربحي، ويشرف مجلس الإدارة على جميع أعمال الجمعية ومتابعة مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير الأساسية، كما يراقب أداء الجمعية وفق مؤشرات الأداء المحددة ، ويتأكد من تحقيق المستهدفات السنوية لها، ومن القدرة على تحقيق الأهداف بكفاءة وفاعلية وجدارة.

وتتضمن أهداف الحوكمة تحقيق السلامة المالية، والعمل على زيادة القيمة المالية والمعنوية للجمعية، وتحسين الأداء في البرامج والخدمات المقدمة، وفي العمليات الداخلية، وتعزيز ممارسات نشر النتائج بكل شفافية ومسؤولية





التميز المؤسسي

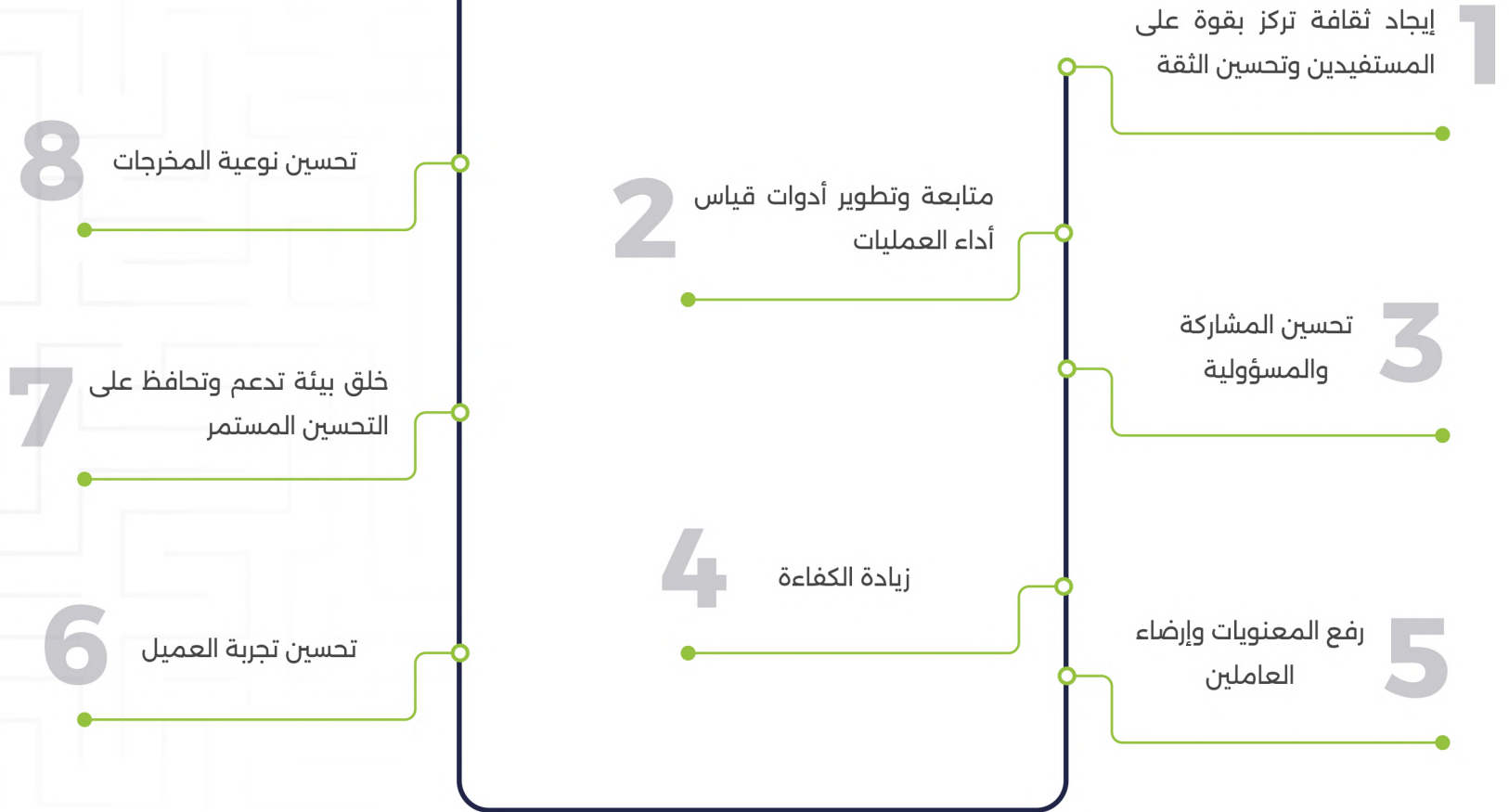
تتطلع أبناء إلى الريادة في العمل الخيري وذلك من خلال تطبيق عدد من الممارسات والإجراءات للنظام الشامل للأداء المؤسسي .. ولأجل تحقيق التميز المؤسسي قامت الجمعية بعدد من المبادرات العملية، ابتداءً بنشر ثقافة الجودة، وتأهيل عدد من موظفيها للقيام بعمليات المراجعة الداخلية، والتي ساهمت في تحقيق عملية التقييم الذاتي والتقويم الفعّال.

وضمن سلسلة المبادرات العملية لتحقيق التميز المؤسسي عملت أبناء على تطبيق مواصفات ومقاييس الجودة، استحدثت أبناء على إثرها شهادة الجودة الدولية الأيزو ISO9001، تلاها العمل على تطبيق معايير النموذج الوطني للتميز المؤسسي، مما أهل أبناء للمشاركة في جوائز التميز.





لماذا نحرص في أبناء على التميز المؤسسي :





لماذا نحرص في أبناء على التميز المؤسسي :





A decorative dashed white line that starts horizontally on the left, curves downwards to the right, and then continues horizontally to the right edge of the frame.

أبرز الإنجازات



تكریم واحتفاء

جمعية أبناء لرعاية الأيتام تفوز بجائزة الملك عبدالعزيز للجودة في دورتها السادسة وفقاً للمؤشر الوطني للتميز المؤسسي - المستوى البرونزي - للعام 1444هـ - 2022م.

جمعية أبناء
تحقق المنال

...

وتصل المُبتغى
لخدمة اليتيم
ورعايته



ماهي جائزة الملك عبدالعزيز للجودة ؟

جائزة الملك عبد العزيز للجودة هي جائزة سنوية تُمنح للمنشآت في المملكة العربية السعودية ذات الأداء المتميز باتباع أعلى مستويات الجودة، وتشمل المنشآت الحكومية والقطاع الخاص والمنشآت غير الربحية. تأسست في 27 ذو القعدة عام 1420 هـ - 1999م.

أبناء و الجائزة

حصدت الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) جائزة الملك عبدالعزيز للجودة لعام 1444هـ / 2022م بالمستوى البرونزي عن فئة المنشآت غير الربحية بدورتها السادسة وفقاً للمؤشر الوطني للتميز المؤسسي لتبنيها معايير النموذج الوطني للتميز . وسعت الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) منذ سنواتها الأولى للرقى بخدماتها وعملها ، وكانت تهدف للتميز والجودة بتبنيها نماذج العمل المؤسسي من تخطيط إستراتيجي وتشغيلي وبناء اللوائح التنظيمية ونظام للجودة وإيجاد بيئة عمل محفزة وتحديد للتوجهات الإستراتيجية لتحقيق أثراً تنموي فعال لخدمة الأيتام والمجتمع . وأكد رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / أحمد بن سليمان السعيد أن الجمعية تحضى باهتمام ومتابعة كريمة من الرئيس الفخري للجمعية صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم ، مبيناً أن الجمعية عقدت عدة شراكات مع أبرز الشركاء والداعمين من الكفلاء والمتبرعين .



استضافة
جمعية أبناء
عبر شبكة المجد



تكريم
الجمعية
بالجائزة



وكالة الأنباء
السعودية
واس



رئيس مجلس الإدارة
في لقاء على قناة الإخبارية
برنامج اليوم



شكرا لعطاءكم الدائم

كرمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الجمعية ضمن ملتقى التطوع السنوي لعام 2022م ، لتأسيس وحدة التطوع في الجمعية وفق المعيار الوطني للتطوع.





الرعاية الاجتماعية



ولأن رعاية اليتيم والعناية به هي غاية الجمعية وأولى أهدافها قامت أبناء بتسخير كافة إمكانياتها وطاقاتها المادية والمعنوية لتحقيق هذا الهدف بأسمى صورة وأكملها.. فقدمت لمستفيديها باقة من برامج الرعاية التي تنوعت بحسب أحوال المستفيدين واحتياجاتهم.



برامج الرعاية الاجتماعية

01 الدعم الشهري للأسر

مبلغ نقدي يودع في حسابات المستفيد شهريا لتغطية احتياجاته المادية والغذائية واحتياجات المنزل وغيرها ويتم إيداع المبلغ في يوم 22 من كل شهر ميلادي في حساب الأم (أوالوكيل الشرعي للأسرة).



02 برنامج سكنى

يقدم برنامج سكنى خدمة تسديد الإيجارات لمستفيدي أبناء من الأسر بشكل شهري بما يتوافق مع مواعيد السداد.



03 برنامج ساعد

برنامج يقوم على سد احتياجات الأيتام وأسرهم وتلبية متطلباتهم الضرورية وتوفير حاجاتهم الأساسية من



04 وترميم المنازل

03 والصيانة المنزلية

02 والأثاث المنزلي

01 الأجهزة الكهربائية

04 البرامج الموسمية

ست برامج موسمية تقدم خلال العام يتم فيها دعم الأيتام وأسرهم بمبالغ نقدية فيها وهي

04 السلة الرمضانية

03 الحقيبة المدرسية

02 كسوة الصيف

01 كسوة الشتاء



06 كسوة عيد الأضحى

05 كسوة عيد الفطر

05 برنامج سداد الفواتير

يعمل برنامج الفواتير على سداد فواتير الخدمات للمستفيدين، بتقديم خدمة السداد كل شهرين..



06 برنامج براعم

مبادرة تستهدف الأيتام في مرحلة الروضة من خلال دعمهم وإلحاقهم بالروضات التأهيلية ومراكز التنمية عبر شراكات الجمعية، وكذلك بتقديم برامج تعمل على تعزيز القيم الحميدة، بقالب تعليمي ترفيهي.



دعم
ورعاية





الدعم الشهري (الكفالة الشهرية)

هي مساعدة شهرية ثابتة في موعد محدد يوم 22 من كل شهر ميلادي ، هذا الدعم من كفلاء الجمعية ، أحسن الله إليهم

عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	يناير	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	فبراير	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	مارس
1746	631,800 ريال	1764	638,250 ريال	1792	648,500 ريال
عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	أبريل	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	مايو	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	يونيو
1807	653,500 ريال	1791	646,800 ريال	1856	670,400 ريال
عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	يوليو	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	أغسطس	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	سبتمبر
1899	686,550 ريال	1893	685,200 ريال	1906	689,050 ريال
عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	أكتوبر	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	نوفمبر	عدد المستفيدين بنيم وبنيمة وارملة	ديسمبر
1959	709,350 ريال	2048	741,800 ريال	2074	751,300 ريال

إجمالي الدعم الشهري

ريال 8,152,500

المستفيدين 22,535 مستفيد



البرامج الموسمية

ولنا في كل موسم رعاية للأيتام وكفالة لهم وتلبي احتياجاتهم (يصرف هذا البرنامج من قيمة الكفالة الشاملة للأيتام)



كسوة الصيف

275,200 1376
ريال يتيم ويتيمة



كسوة الشتاء

306,400 1532
ريال يتيم ويتيمة



كسوة عيد الأضحى

275,200 1376
ريال يتيم ويتيمة



كسوة عيد الفطر

269,000 1345
ريال يتيم ويتيمة



السلة الرمضانية

267,000 1335
ريال يتيم ويتيمة



الحقيبة المدرسية

282,600 1413
ريال يتيم ويتيمة

مساعداات الإيجار



يناير عدد المستفيدين 28 مستفيد المبلغ الإجمالي 81,100 ريال	فبراير عدد المستفيدين 16 مستفيد المبلغ الإجمالي 39,400 ريال	مارس عدد المستفيدين 53 مستفيد المبلغ الإجمالي 154,300 ريال
أبريل عدد المستفيدين 36 مستفيد المبلغ الإجمالي 97,100 ريال	مايو عدد المستفيدين 16 مستفيد المبلغ الإجمالي 51,400 ريال	يونيو عدد المستفيدين 74 مستفيد المبلغ الإجمالي 171,300 ريال
يوليو عدد المستفيدين 51 مستفيد المبلغ الإجمالي 131,500 ريال	أغسطس عدد المستفيدين 17 مستفيد المبلغ الإجمالي 55,900 ريال	سبتمبر عدد المستفيدين 12 مستفيد المبلغ الإجمالي 31,000 ريال
أكتوبر عدد المستفيدين 85 مستفيد المبلغ الإجمالي 233,900 ريال	نوفمبر عدد المستفيدين 43 مستفيد المبلغ الإجمالي 121,200 ريال	ديسمبر عدد المستفيدين 46 مستفيد المبلغ الإجمالي 148,600 ريال



إجمالي برنامج سكني

ريال 1,316,700

المستفيدين 477 مستفيد



برنامج ساعد

هو أحد برامج الجمعية ويقوم على سد احتياجات الأيتام وأسرهم وتلبية طلباتهم الضرورية وتوفير حاجاتهم الأساسية.

2- الأثاث المنزلي ويشمل :



كنب دواليب غرف النوم المطابخ



موكيت سجاد سرير

1- الأجهزة الكهربائية وتشمل :



غسالة فريزر فرن ثلاجة مكيف



برادة مكنسة ميكرويف دفاية

4- ترميم المنازل وتشمل :

(ترميم شامل لجميع الإصلاحات

الأساسية لتحقيق المسكن

المناسب للأيتام)

3- الصيانة الخفيفة (الكهرباء والسباكة) وتشمل



السخانات الخلاطات التركيبات

إجمالي برنامج ساعد

ريال 1,010,788

المستفيدين 840 مستفيد



مساعات الفواتير

مساعات الفواتير



المبلغ الإجمالي :

1,377,400 ريال

مجموع عدد الأفراد :

5649 فرد

منجزات الرعاية الاجتماعية





منجزات وأرقام الرعاية الاجتماعية

نسبة رضا
المستفيدين عن برامج
الرعاية المقدمة

95%

عدد المشاركين في
استطلاعات الرأي
التي تم تنفيذها

1121

الأيام الجدد
الذين تم تسجيلهم

473



إجمالي برنامج الفواتير

1,377,400 ريال

المستفيدين **5649** مستفيد



إجمالي
المساعدات الموسمية

1,392,800 ريال

المستفيدين **6964** مستفيد



إجمالي الدعم الشهري

8,152,500 ريال

المستفيدين **22,535** مستفيد



برامج براعم

10,000 ريال

المستفيدين **80** مستفيد



إجمالي برنامج ساعد

1,010,788 ريال

المستفيدين **840** مستفيد



إجمالي برنامج سكني

1,316,700 ريال

المستفيدين **477** مستفيد



المشاريع التنموية والتمكين



انطلاقاً من قيمة المسؤولية التي تبنتها أبناء، وسعيّاً في تقديم خدمات وبرامج نوعية وتكاملية؛ أطلقت أبناء حزمة من المشاريع التنموية والداعمة التي تهدف إلى تمكين المستفيدين معرفياً وثقافياً، وتوفير الاستشارات وتقديم الخبرات ، وتأهيلهم وتدريبهم لسوق العمل .



برامج المشاريع التنموية والتمكين



01 برنامج تمكين

مبادرة نوعية تهدف أبناء من خلالها لاستثمار طاقات الأيتام ودعمهم وتحفيزهم وتدريبهم وتحسين فرصهم الوظيفية، من خلال مجموعة برامج تدريبية تقام على مراحل.



02 برنامج سند

مبادرة لدعم مستفيدي الجمعية الخريجين الذي لم تتح لهم فرص العمل، وذلك من خلال توفير مركبات مناسبة وتسجيلهم في تطبيقات النقل والتوصيل والتي من شأنها تحقيق الاكتفاء المالي لهم ولأسرهم.



03 برنامج اكتفاء

مبادرة دعم لرواد الأعمال، ومرافق لهم في طريق تحقيق الحلم، وصناعة الاكتفاء، تعمل على تحقيق أثر تنموي مستدام لمستفيدي أبناء من خلال دعم المشاريع، والأسر المنتجة، والصناعات اليدوية والحرفية بقروض مالية ميسرة.

افتحي نافذة الأمل



مساحة تويتير مع الدكتور
عبدالعزیز بن عبدالله المقبل



تم تحويل دعم الجامعيين مبادرة تفوق

بمبلغ وقدره
66,500 ريال

لعدد
51 طالب وطالبة

وتحويل المكافأة التعليمية

بمبلغ وقدره
41,500 ريال

لعدد
83 طالب وطالبة

04 برنامج حياة

مبادرة تُعنى بتنمية المهارات التربوية والأسرية للمستفيدين من خلال إقامة دورات تدريبية متخصصة، وجلسات استشارية، ولقاءات حوارية.

05 برنامج مناسك

مبادرة تعمل أبناء من خلالها على تمكين المستفيدين والمستفيدات الذين لم يسبق لهم الحج من أداء مناسك الحج، إضافةً إلى إقامة رحلات العمرة بصورة دورية للأيتام وأسرهم.

06 برنامج المتفوق

برنامج يُعنى بالطلاب في مرحلة الدبلوم والبيكالوريوس ، وذلك بالعمل على رفع مستوى التفوق الدراسي لهم ودعم المسيرة التعليمية من خلال عدد من الأنشطة ، وفق مسارات محددة وواضحة خلال عام كامل.



مؤسسة إبراهيم العنقري وذريته الخيرية تدعم
برنامج تمهير بـ **60,000 ريال** لتدريب
وتأهيل **15 يتيم** و**يتيمة** لسوق العمل.



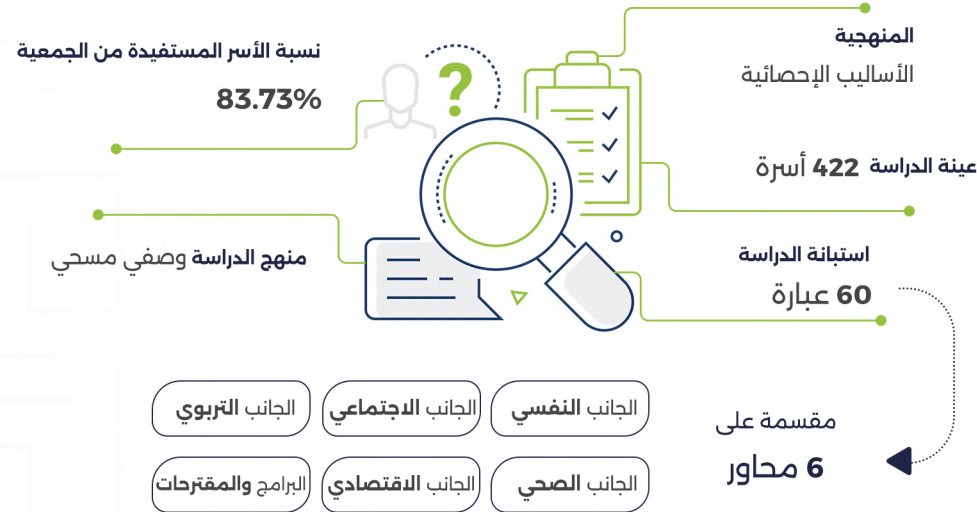
بنك الجزيرة يدعم برنامج تمهير بـ
149,000 ريال لتدريب وتأهيل
39 يتيم و**يتيمة** لسوق العمل.



مؤسسة محمد إبراهيم السبيعي الخيرية وأولاده (غروس) تدعم برنامج تمكين بـ **45,000 ريال** لتدريب وتأهيل **30** يتيم ویتيمة لسوق العمل.



دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم



تحليل البيانات وفق الأساليب الإحصائية

المتوسطات والانحرافات المعيارية
Mean and Std. Deviation

معامل ثبات ألفا كرونباخ
Alpha Cronbach

معامل ارتباط بيرسون
Pearson Correlation

اختبار كروسكال واليس
Kruskal Wallis

تحليل التباين أحادي الإتجاه
One Way ANOVA

التكرارات و النسب المئوية
Frequency and Percent

دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

البرامج المقترحة



عدد البرامج المقترحة : **38** برنامج (علاجي - وقائي - تنموي) تشمل :



45

وسيلة لتفعيل برامج
التصور المقترح

10

محكمين من أساتذة الجامعة
لتحكيم أداة الدراسة

دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

نتائج الدراسة



يتضح مما سبق أن درجة الاحتياج في الجانب الصحي ككل جاءت منخفضة ويعزو الفريق العلمي إلى أن أسباب هذه النتائج هو بفضل الله ثم بالجهود التي تبذلها الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة "أبناء" فيما يتعلق بالخدمات الصحية التي توفرها الجمعية والتي تحقق نسبة رضا مرتفعة لدى الأيتام وأسرهم. بالإضافة إلى ما يقوم به العاملون في الجمعية من جهود لمتابعة توفير احتياجات الأيتام وأسرهم.

إلا أنه يوجد عبارات حققت نسب استجابات مرتفعة والتي تتطلب معالجتها؛ هي:

- ✓ يحتاج بعض أفراد أسرتي إلى أدوية بشكل مستمر شهرياً .
- ✓ يعاني بعض أفراد الأسرة من بعض الأمراض المزمنة.

وقد أكد هذا الاستنتاج {مقترحات أسرة اليتيم في السؤال المفتوح} حيث وردت من ضمن المقترحات من البرامج التي يحتاجونها {برامج تثقيفية في الصحة العامة، برامج تثقيفية صحية موجهة للإناث- برامج الغذاء الصحي للأطفال، وبعض الاحتياجات المادية مثل جهاز قياس الضغط والسكر...}

ويتضح هنا من خلال الإجابة عن السؤال الأول للدراسة الحالية أن الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم جاءت ما بين الضعيفة والمتوسطة، وهو ما يتضح من الجدول التالي:

الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم	المتوسط الوزني	الانحراف المعياري	درجة الاحتياج	الترتيب
الجانب النفسي	١,٣٤٢	٠,٦١٢	ضعيفة	٢
الجانب الاجتماعي	١,١٩٣	٠,٥٠٩	ضعيفة	٥
الجانب التربوي	١,٣٣٢	٠,٥٩٣	ضعيفة	٤
الجانب الاقتصادي	١,٨٠٨	٠,٧٩٨	متوسطة	١
الجانب الصحي	١,٣٣٥	٠,٦٧٢	ضعيفة	٣
الاحتياجات ككل	١,٤٠٢	٠,٦٣٧	ضعيفة	

جدول (٧): الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

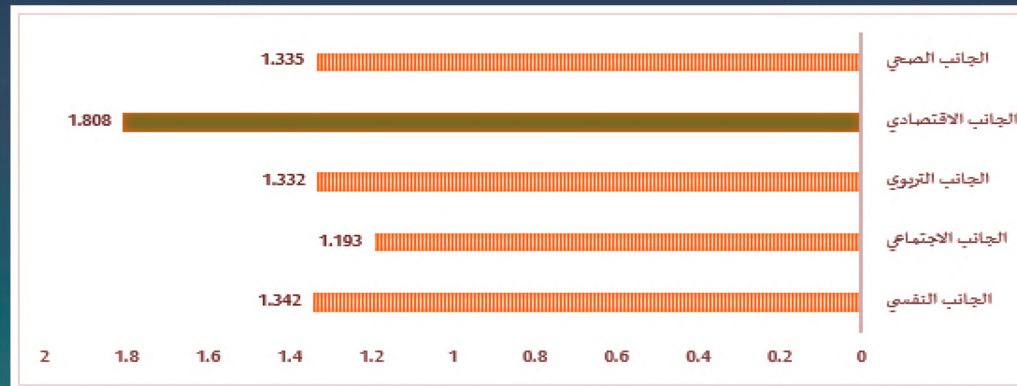


دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

نتائج الدراسة



ومن الجدول السابق يتضح أن الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم جاءت متحققة بدرجة ضعيفة حيث بلغت قيم المتوسط العام على الاستبانة ١,٤٠٢ بانحراف معياري ٠,٦٣٧، وجاءت الاحتياجات الفرعية بدرجة ضعيفة ما عدا الاحتياجات في الجانب الاقتصادي فقد جاءت بدرجة متوسطة، وجاء في الترتيب الأول من حيث درجة الاحتياج الجانب الاقتصادي بمتوسط وزني ١,٨٠٨ وانحراف معياري ٠,٧٩٨، وجاءت في الترتيب الثاني الاحتياجات في الجانب النفسي بمتوسط وزني ١,٣٤٢ وانحراف معياري ٠,٦١٢، وفي الترتيب الثالث جاء الجانب الصحي بمتوسط وزني ١,٣٣٥ وانحراف معياري ٠,٦٧٢، وفي الترتيب الرابع جاء الجانب التربوي بمتوسط وزني ١,٣٣٢ وانحراف معياري ٠,٥٩٣، وفي الترتيب الرابع والأخير الجانب الاجتماعي بمتوسط وزني ١,١٩٣ وانحراف معياري ٠,٥٠٩، وهو ما يتضح من الشكل التالي:



شكل (٦): الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم



ثانياً: نتائج السؤال الثاني:

ينص السؤال الثاني للدراسة الحالية على "هل تختلف الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم باختلاف (صفة المسؤول عن الأسرة، مستوى تعليم المسؤول عن الأسرة، دخل الأسرة، مكان سكن الأسرة، نوع سكن الأسرة؟".

وهنا تحاول الدراسة الحالية الوصول لصورة أكثر عمقاً عن الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم وهل تختلف هذه الاحتياجات من أسرة لأسرة باختلاف بعض المتغيرات المتعلقة بالمسؤول عن الأسرة والدخل والسكن ونوعه، وذلك كالتالي:

أ- بالنسبة لصفة المسؤول عن الأسرة :

تم استخدام اختبار كروسكال واليس Kruskal Wallis H في الكشف عن دلالة الفروق في استجابات أفراد عينة الدراسة حول الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والاقتصادية والصحية لأسرة اليتيم والتي ترجع لاختلاف صفة المسؤول عن الأسرة (الأم، الابن، الابنة، العم، غير ذلك)، فكانت النتائج كما هي موضحة في الجدول التالي:

الاحتياجات	صفة المسؤول عن الأسرة	عدد الرتب	متوسط الرتب	قيمة H	مستوى الدلالة
النفسية	الأم	٤٠٤	٢١١,٧٠	٠,٨٤٨	غير دالة ٠,٩٣٢
	الابن	٩	٢٠٧,٣٣		
	الابنة	١	٢٧٤,٠٠		
	العم	١	٢٧٤,٠٠		
	غير ذلك	٧	١٨٧,٥٠		
الاجتماعية	الأم	٤٠٤	٢٠٩,٨٣	٧,١٧٣	غير دالة ٠,١٢٧
	الابن	٩	٢٩٢,٧٨		
	الابنة	١	٣٢٦,٠٠		
	العم	١	٣٢٦,٠٠		
	غير ذلك	٧	١٧٠,٩٣		

دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

مراحل الدراسة



المرحلة الأولى

- 1- تشخيص دقيق للوضع الراهن للخدمات المقدمة من فريق الدراسة (النفسية والتربوية والاجتماعية والتنموية) تتضمن تحديداً دقيقاً لمجموعة العوامل المؤثرة والفجوة بين الواقع والاحتياجات المطلوبه بهدف اتخاذ القرارات التي من شأنها اختيار أفضل أساليب التطوير للخطة العلاجية التي تناسب مع طبيعة تلك العوامل.
- 2- تدريب فريق العمل الميداني على البحث الميداني والمقابله لرصد المعلومات وهو الاحتياجات وفق النماذج المعتمدة.
- 3- تحديد أولويات احتياجات أسر الأيتام بجمعية أبناء.

المرحلة الثانية

تحديد الفجوة وتحليل الواقع واقتراح الخطة العلاجية ومناقشتها مع فريق الجمعية ولجنة الرعاية الاجتماعية والبرامج التنموية والاتفاق على الخطط الأساسية للخطة العلاجية.

المرحلة الثالثة

رسم الخطط العلاجية لمستفيدي الجمعية شاملة جميع مسارات ومجالات الخدمات .

دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

ثمار الدراسة

- تقييم البرامج المقدمة في جميع الجوانب المشمولة بالدراسة
- تحديد الفجوات ونقاط القوة في المبادرات وأنشطة الجمعية .
- أهم مدخلات الاستراتيجية الثالثة 2023 - 2026 حسب شمولية هذه الدراسة وحوكمتها كانت هي قاعدة الانطلاق للبرامج المقدمة والأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالمستفيدين وتحقيق تطلعاتهم.
- توسيع أثر الدراسة بنشرها للمعنيين :
 - 1- مدير عام رعاية الأيتام بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
 - 2- المجلس الفرعي التخصصي لرعاية الأيتام.
 - 3- جمعيات الأيتام المتخصصة.

دراسة الاحتياجات النفسية والتربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لأسرة اليتيم من وجهة نظرهم

للاطلاع وتحميل الدراسة
(من هنا)



منجزات
المشاريع
التنموية
والتمكين



منجزات وأرقام برامج المشاريع التنموية والتمكين





أكاديميات أبناء



ولأنَّ التربية والتعليم هما السبيل إلى التنمية الحضرية، وطريق المستقبل، وحجر الأساس الذي تبنى عليه المجتمعات، وهما المحرك الرئيسي للتنمية المستدامة؛ أولت أبناء عناية خاصة بهما فقدمت أسْمى الرسائل التربوية والتعليمية من خلال أكاديميتها (أكاديميات أبناء) وفي أجواء تربوية ترفيهية تعليمية، يلتقي أبناء أبناء في أروقة الأكاديميات كل مساء .



برامج الأكاديميات

01 حلقات القرآن

برنامج يومي للأبناء يعنى بتعليم كتاب الله حفظاً وضبطاً وتلاوة وتدبر، في ثلاث مسارات: مسار التميز برعاية كريمة من سمو أمير منطقة القصيم، ومسارات الحلقات العامة وحلقات التلاوة، ومسار المنهج المدرسي.



02 البرامج التعليمية

برامج تُعنى برفع كفاءة التحصيل المدرسي للأبناء، ورفع مستوى التميز التعليمي لهم، من خلال (دروس التأسيس، وبرنامج التقوية، وبرنامج الاستذكار).



03 الدورات التدريبية

حزمة من الدورات المهارية والثقافية والتدريبية التي تعمل على إكساب الأبناء مجموعة من المهارات الحياتية والمعرفية المختلفة.



04 البرامج التربوية

عناية : برنامج يُعنى بتعزيز القيم التربوية ، وغرس المبادئ الإنسانية الحميدة، والعمل على العناية بالجوانب النفسية والعقلية والإيمانية من خلال اللقاءات واستضافة القدوات، والقصص والعروض المرئية وغيرها، بدعم من المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام.



05 المسابقات الثقافية

مجموعة من الأنشطة تُعنى بإذكاء روح التنافس والتحدي بين الأبناء في مجالات متعددة ثقافية ومعرفية وعقلية وأدبية.





برنامج يُعنى بإقامة الرحلات الترفيهية، والزيارات التعليمية للمصانع والمراكز والمتاحف والمعالم التاريخية وغيرها في وطننا المبارك.

الرحلات والزيارات

06



تتنوع البرامج الرياضية ما بين دوري كرة القدم والطائرة والسلة إضافة إلى التنس والهوكي وغيرها.

البرامج الرياضية

07





حلقات القرآن الكريم

حلقة صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود ، تقام الحلقة بالشراكة مع جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمرحلة.



مجموع الأوجه التي حفظت
خلال الفصلين

500 وجه



إنجاز كل طالب حفظاً خلال
الفصل الدراسي الثاني

جزء ونصف



إنجاز كل طالب حفظاً خلال
الفصل الدراسي الأول

جزء ونصف



عدد
الطلاب

16





منجزات وأرقام أكاديميات أبناء

270
يتيم ويتيمة
عدد الطلاب

1190
ساعة
الساعات القرآنية


حلقات القرآن

202
يتيم ويتيمة
المستفيدون

1396
ساعة
الساعات التعليمية


البرامج
التعليمية

500
ساعة
دروس التأسيس

322
ساعة
ساعات دروس التقوية


الدورات
التدريبية

336
ساعة
عدد الساعات التدريبية

195
دورة
دورات المستفيدون


البرامج
التربوية

202
يتيم ويتيمة
المستفيدون

1424
ساعة
اللقاءات والجلسات



368
يتيم ويتيمة

المشاركون

8
مسابقات

عدد المسابقات المنفذة



المسابقات
الثقافية

272
يتيم ويتيمة

المشاركون

5
رحلات

عدد الرحلات والزيارات
المنفذة



الرحلات
والزيارات

100
طالب

المشاركون

53
نشاط

عدد الأنشطة المنفذة



البرامج
الرياضية

15
مناسبة

عدد المناسبات
والحفلات



المناسبات
والحفلات





الموارد البشرية

تعمل أبناء على توفير بيئة جاذبة للكوادر المتميزة، وتقدم لمنسوبيها رعاية وظيفية خاصة، تبدأ بتطويرهم، وتمكينهم، ورفع قدراتهم ومهاراتهم العملية والوظيفية، وتحرص على تحقيق الانسجام بين طاقمها وإداراتها، ومن أجل هذا الهدف السامي قدمت إدارة الموارد البشرية مجموعة من المبادرات الداخلية والتفاعلية.



برامج الموارد البشرية



01 برنامج تطوير الموظفين

مجموعة من اللقاءات الدورية والدورات التدريبية التي تنظمها إدارة الموارد البشرية للرفقي بالمستوى العملي للموظفين.



02 برنامج انتماء

برنامج لكسب ولاء الموظفين وانتمائهم بهدف خلق بيئة متميزة وجاذبة تساعد على الإنجاز وتزيد من العطاء.



03 خصومات الموظفين

تحفيزاً وكسباً للانتماء تعمل أبناء على توفير خصومات خاصة للموظفين لدى المؤسسات والمعارض التجارية.

04 مبرة القرض الحسن

صندوق مخصص لدعم الموظفين والموظفات في أبناء بقروض حسنة ميسرة.



05 إدارة الأداء ومعالجته

عملية إدارية يتم من خلالها تحديد كفاءة العاملين ومدى قدرتهم في إنجاز الأعمال المناطة بهم، ومقدار التقدم الذي يتم إحرازه خلال العام .



06 تأهيل الموظفين المستجدين

عملية من ثلاث مسارات تبدأ بإطلاع الموظف على السياسات واللوائح، وثم استعراض الخطة الاستراتيجية، يليها التعريف بمهام العمل، والأقسام والإدارات والموظفين.

07 تأهيل الصف الثاني

تنظم إدارة الموارد البشرية بالتعاون مع أكاديمية الحنطي للتدريب مشروع تأهيل الصف الثاني من القيادات من خلال باقة من البرامج التدريبية و الأنشطة العملية والعروض المرئية.



08 رحلات الموظفين

رحلات شهرية لمنسوبي أبناء بهدف تجديد روح فريق العمل، وتحقيق الانسجام، وتعزيز الجانب النفسي والروحي .

09 حائط الموظفين

شاشات يتم من خلالها عرض المنجزات الداخلية للزملاء الموظفين، ومنجزات الإدارات، بهدف التحفيز والدعم والتنافس.



نحو استثمار أمثل لمواردنا البشرية

تطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية: والتحسين عليها بشكل مستمر وتطبيقها بشكل فاعل

تحسين بيئة العمل: توفير بيئة عمل جاذبة للموظفين وتوفير الدعم اللازم لهم.

إدارة الأداء: يتضمن ذلك تحديد معايير الأداء وتقييم أداء الموظفين وتطوير خطط العمل اللازمة لتحسين الأداء وزيادة الإنتاجية.

تحليل الاحتياجات الوظيفية وتقييم الوظائف وتصنيفها.

توظيف واستقطاب الموظفين: ويتضمن ذلك تطوير استراتيجيات توظيف فعالة وسياسة استقطاب الكفاءات.

التدريب والتطوير: تقديم برامج تدريبية وتطويرية للموظفين لتحسين مستواهم المهني وتطوير مهاراتهم وزيادة كفاءتهم.





برنامج انتماء الموظفين





كوادر العطاء

بناء الصف الثاني من سمات المنظمات الرائدة والعمل المؤسسي المستدام من هنا انطلق برنامج كوادر العطاء عبر المراحل التالية :

المرحلة الأولى : الإختيار والترشيح (استشراف السمات القيادية)



المرحلة الثانية : تحليل الاحتياج التدريبي



المرحلة الثالثة : التدريب والأنشطة التفاعلية



كوادر العطاء



الأنشطة المطبقة في البرنامج

- 1 حضور دورة مختارة في الإدارة
- 2 مشاهدة مقطع تعليمي
- 3 قراءة كتاب في القيادة
- 4 زيارة فائد متميز في العمل الخيري

لكل مشارك ملف إنجاز من أول يوم انطلق في البرنامج حتى نهاية البرنامج هذا الملف شمل جميع البرامج والأنشطة والتقييم الفردي.

قدم كل مدرب لكل مسار تقييمه الإجمالي للمشاركين وكان التقدير العام (ممتاز)

تقييم نهائي فردي للحضور بحسب : (1) الإلتزام والحضور - (2) تطبيق المهام - (3) النسبة الإجمالية لكل مشارك + التقدير العام.

1 تقييم فردي



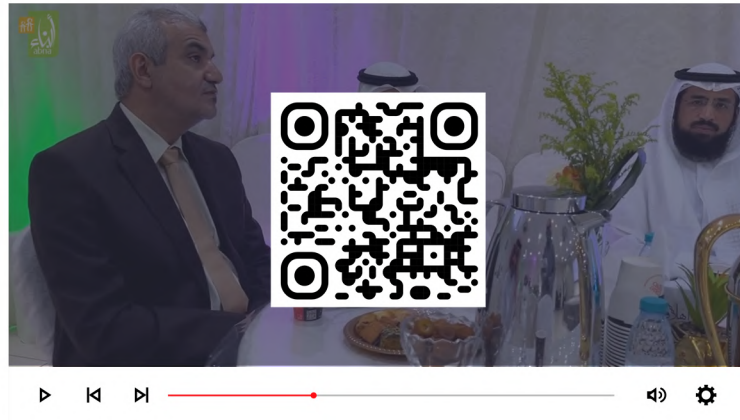
2 تقييم المشاركين



3 تقييم نهائي فردي



اختتم برنامج **كوادر العطاء** لتأهيل قيادات الصف الثاني وذلك بحضور رئيس مجلس الإدارة والشريك المنفذ للبرنامج أكاديمية الحنطي حيث كُرم المشاركون الذين أتموا البرنامج.



حفل تخريج برنامج دبلوم المحاسب المحترف في القطاع غير الربحي : لتنمية وتطوير الطاقات في القطاع الخيري والذي تقيمه جمعية تطوير بدعم من مؤسسة الراجحي الخيرية.



منجزات الموارد البشرية





منجزات وأرقام الموارد البشرية



نسبة رضا الموظفين
على أداء الإدارة

90%



عدد رحلات
ولقاءات الموظفين

12



عدد الموظفين المشاركين
في برنامج تأهيل الصف الثاني

20



عدد الموظفين الجدد
الذين تم تأهيلهم

32



عدد الموظفين المشاركين
في برنامج بنك الأفكار

60



نسبة تغطية المناسبات
في برنامج انتماء

100%



عدد الموظفين المستفيدين
من برنامج انتماء

94



عدد الجهات الجديدة المانحة
للخصومات والعروض الخاصة

5



عدد الموظفين المستفيدين
من مبرة القرض الحسن

54





التطوع

إيماناً منا بأن العمل التطوعي من أبرز سمات الإحسان الفردية والمجتمعية، ولكونه مؤشراً على حيوية المجتمع وتكاتفه وخيريته، ولدوره الفاعل في تفعيل طاقات المجتمع، وإثراء الوطن بمنجزات أبنائه وسواعدهم؛ أتاحت أبناء عديدا من الفرص التطوعية للراغبين في المساهمة في برامجها وخدمة مستخدميها عبر منصة العمل التطوعي..



منجزات وأرقام التطوع

الساعات
التطوعية



18021

المتطوعون
والمتطوعات



1570

الفرص
التطوعية



184

العائد المادي

350,000 ريال



حفل تطوع أبناء



المكرمين

140

الجهات
الداعمة



2

المشاركين



300







الاستدامة المالية

تعمل أبناء متمثلة بإدارة الموارد المالية على تحقيق الاستدامة المالية للجمعية، من خلال عدد من المشاريع والأوقاف التي من شأنها أن توفر للجمعية مصدراً مالياً يغطي احتياجاتها البرامجية والخدمية والتشغيلية، ملتزمة بمبدأ الشفافية المالية.. ومن أجل تحقيق الكفاءة المالية قامت أبناء بعدد من المبادرات التي تخدم توجهاتها وأهدافها..



برامج الموارد المالية

01 • الأوقاف

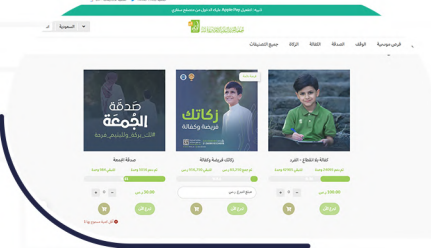
تتولى إدارة الموارد المالية العمل على استحداث الأوقاف للجمعية كما تقوم على إدارة وتشغيل واستثمار الأوقاف التابعة للجمعية والإشراف على صيانتها ومتابعة عمليات الإنشاء في الأوقاف المستحدثة.

02 • الكفالات

وهي عمليات تمكين الأفراد الباذلين من كفالة الأيتام المسجلين في الجمعية، بمبالغ سنوية محددة ، تشمل على المساعدات الشهرية ، والسكن، والمساعدات الموسمية وفق باقات متعددة الخيارات.

03 • المتجر الإلكتروني

منصة تبرع إلكتروني مخصص لاستقبال التبرعات ، يتم من خلاله عرض باقات التبرعات، سواء كانت تبرعات عامة أو صدقات أو زكاة، أو كفالات أو أوقاف، كما يتيح فرصة الإهداء والاستقطاع وغيرها.





04 • المنصات الحكومية

تتابع إدارة الموارد المالية استثمار الفرص التي تتيحها الجهات المانحة من خلال المنصات التي خصصتها الجهات الحكومية كمنصة إحسان ، ومنصة تبرع ، ومنصة وقف، وصندوق دعم الجمعيات..



05 • الشراكات المالية

شراكات مالية مع المؤسسات المتوسطة والصغيرة بهدف كفالة يتيم، أو دعم برامج الجمعية..



06 • المسؤولية المجتمعية

استثمار المسؤولية المجتمعية التي تقدمها الشركات التجارية والمؤسسات الكبرى كالبنوك وأرامكو وسابك وغيرها، بهدف دعم برامج ومشاريع الجمعية.



شراكة مع مؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية

تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود ، أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري لجمعية أبناء ، توقيع اتفاقية شراكة بين الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) ومؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية ، لمشاركتهم في تأييث مقر أكاديمية أبناء ليكون نبراساً متميزاً في خدمة الأيتام وصرحاً نموذجياً للمحاضن التربوية في قطاع الأيتام.



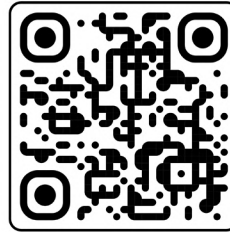
شراكة مع جمعية تحفيظ القرآن الكريم

تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود ، أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري لجمعية أبناء ، توقيع اتفاقية شراكة بين الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بريدة (أبناء) و جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمدينة بريدة للإستفادة من برامج جمعية تحفيظ القرآن الكريم .

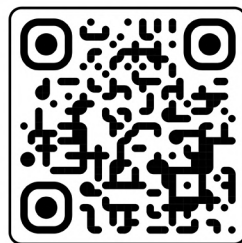


شراكة مع معهد الدراسات والخدمات الاستشارية

توقع اتفاقية شراكة مع معهد الدراسات والخدمات الاستشارية بجامعة القصيم ؛ بهدف دراسة احتياج المستفيدين في الجمعية
(الاحتياج النفسي ، والاجتماعي ، والتعليمي ، والتنموي) وتقديم البرامج العلاجية



توقيع عقد شراكة بين جمعية أبناء وجمعية عزم لذوي الإعاقة بهدف التكامل في خدمة الأيتام من ذوي الإعاقة



تأسيس الصندوق الاستثماري الوقفي لجمعيات الأيتام

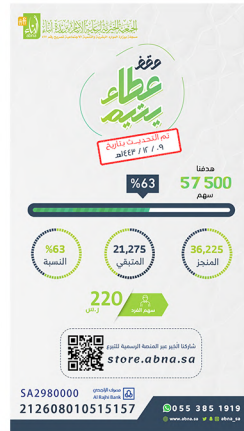
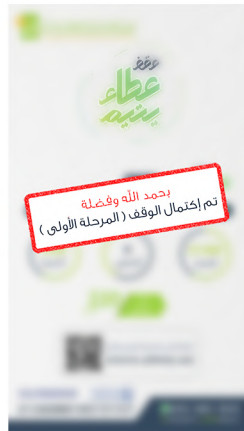
تحقيقاً للاستدامة المالية، وقعت الجمعية اتفاقية تأسيس الصندوق الاستثماري الوقفي وذلك بمبادرة مباركة من المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام.





تدشين وقف عطاء يتيم

دشن صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبد العزيز آل سعود ، أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري لجمعية أبناء وقف عطاء يتيم الذي تبلغ تكلفته الإجمالية قرابة **20 مليون** ريال وعلى مساحة **3346م2** ، وسيسهم في دعم برامج الجمعية ويستفيد منه أكثر من **2250** يتيمًا ویتيمه.



منجزات الموارد المالية





منجزات وأرقام الموارد المالية



عدد الأوقاف

25 وقفاً



العائد من الشراكات

299,719 ريال



قيمة العوائد المالية
من الأوقاف والاستثمارات

1,714,124 ريال



طلبات المنح المقدمة
عبر المنصات الحكومية

22 طلب



الكفالات المالية المستحدثة

250 كفالة



العلاقات العامّة والإعلام



لنعكس الجهود، ولنكون مرآة لما يحدث في منظومة
أبناء، ولنخدم اليتيم بكل الوسائل والأشكال، نعمل معًا
في إعلام أبناء، لنشكل الصورة، نرسم بالأرقام جهود أبناء
في خدمة الأبناء .



برامج العلاقات العامة والإعلام

مجموعة التصاميم التي تعدّها إدارة العلاقات والإعلام من بروشورات ومنشورات ولوحات داخلية وخارجية، ومقاطع فيديو وغيرها.

01 منتجات إعلامية



وهي المعارض التي تقيمها الجمعية مزامنة للمعارض والمهرجانات الموسمية بغرض التعريف بالجمعية ومنجزاتها ، وتنقسم إلى معارض ثابتة كالتي تقام في مهرجان التمور و مهرجان الربيع وغيرهما، أو متحركة وهي التي تُنفذ من خلال مركبات الجمعية.

02 المعارض التعريفية



إنتاج وتوزيع الهدايا

03

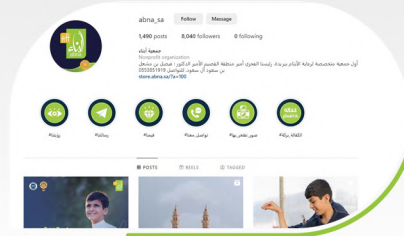
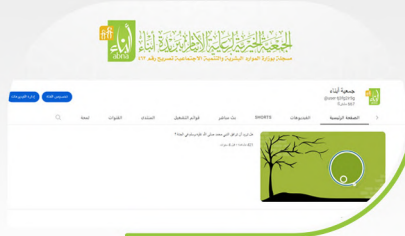
تقوم إدارة العلاقات والإعلام بإنتاج الهدايا وتوزيعها في الموسم كالأعياد ، والمعارض ، وغيرها ، أو التي تستهدف الرعاة والشركاء والكفلاء، تهدف من خلالها إلى توطيد العلاقات ، وتحفيز الداعمين والشركاء والمتبرعين.



تفعيل وسائل التواصل

04

تحرص أبناء على الحضور الفاعل والمؤثر في وسائل التواصل الاجتماعي كالتساب والتويتير واليوتيوب والانستقرام والسناپ شات، من خلال تفعيل الحسابات ونشر الأخبار، والإجابة عن الاستفسارات.



المشاركات في الأيام العالمية

05

ولتكون أبناء حاضرةً داخلياً وعالمياً، سعت بإمكاناتها الإعلامية المتميزة على الحضور في الأيام العالمية والوطنية والمشاركة فيها بمحتويات إبداعية توافق المناسبات العالمية كاليوم العالمي للتطوع ويوم المعلم وغيرها.





الزيارات



زيارة مركز التنمية الاجتماعية



زيارة الشيخ : صالح بن حميد



زيارة الشيخ : عبدالله الجهني



زيارة المجلس الفرعي التخصصي
لجمعيات الأيتام



زيارة الزاد الخيري ببريدة



زيارة جمعية رفاق



زيارة وفد من مؤسسة عبدالله
الراجحي الخيرية



زيارة مؤسسة إبراهيم العنقري
الخيرية



المعهد الصناعي



زيارة المديرية العامة للشؤون الصحية



زيارة منسوبي التنميات القابضة



زيارة الرئيس التنفيذي لمؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية



زيارة جمعية كافل



زيارة وفد من جائزة الملك عبدالعزيز



زيارة جمعية تراحم



زيارة جمعية الخدمات الصحية



زيارة وفد من بنك البلاد



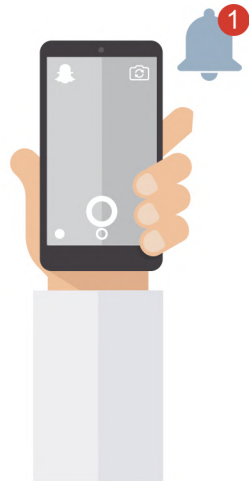
زيارة جمعية تحفيظ القرآن بحائل

منجزات
العلاقات
العامّة
والإعلام





منجزات وأرقام العلاقات العامة والإعلام



وسائل التواصل الاجتماعي

360



سناپ شات

مرات الظهور

260,000

270



انستقرام

مرات الظهور

86,400

606



تويتر

مرات الظهور

1,440,000



المعارض
التعريفية

14



الهدايا التي تم
إعدادها وتوزيعها

11594



الأيام العالمية التي
تمت المشاركة فيها

14



الأخبار ووسائل
الإعلام

29



التغطية
الإعلامية

240



المنتجات
الإعلامية

2223



Category	
Auto	
Entertainment	
Food	
Home	
Medical	
Budget	

الشؤون المالية والإدارية





الشؤون المالية والإدارية

تلتزم أبناء بتحقيق أعلى معايير السلامة المالية، ملتزمين بمعايير الحوكمة، مطبقين لأنظمة وقوانين الجهات المشرفة والمختصة، وفقا لنظام محاسبي متكامل يثبت كافة العمليات المالية بتقارير دورية تصدر وفق المعايير المحاسبية المعتمدة في سياسات ولوائح الجمعية.

كما تقوم إدارة المالية والخدمات بتنفيذ كافة عمليات الخدمات التي تحتاجها الجمعية، من تأمين للاحتياجات والمستلزمات، وتوفير متطلبات الأمن والسلامة، ومتابعة المعاملات الحكومية والبنكية، ومتابعة عمليات الصيانة الدورية، والفواتير الشهرية، وعمليات الجرد وغيرها.



الأمن
والسلامة



المعاملات
الحكومية



معايير السلامة
المالية



التقارير المالية



الحركة
والنقل



الصيانة
والنظافة



تأمين الاحتياجات
والمستلزمات



الشؤون المالية والإدارية



متابعة أعمال
الصيانة والنظافة

%100



تأمين الاحتياجات
والمستلزمات

%100



نسبة تطبيق معيار
السلامة المالية

%93



عدد التقارير
المالية

12



نسبة تنفيذ
طلبات النقل

%98



نسبة تطبيق متطلبات
الأمن والسلامة

%100



نسبة الالتزام
بجرد العهد

%100



شركاء أبناء

نوافذ الخير

وجسورُ للعطاء



نتعاون ونتكامل
لنخدم الأيتام



شركاء أبناء ، نوافذ للخير ، وجسور للعطاء



مجلس الجمعيات الأهلية
بمنطقة القصيم

المجلس الفرعي التخصصي
لجمعيات الأيتام



وزارة الداخلية
إمارة منطقة القصيم

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



وزارة التعليم
Ministry of Education
الإدارة العامة للتعليم
في منطقة القصيم

Qassim University
جامعة القصيم



إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



جامعة المستقبل
Mustaqbal University

وزارة الإسكان
MINISTRY OF HOUSING

غرفة القصيم
QASSIM CHAMBER

وزارة الصحة
Ministry of Health
المديرية العامة للشئون الصحية
بمنطقة القصيم
Qassim Health

الأمانة
أمانة القصيم



شركاء أبناء ، نوافذ للخير ، وجسور للعطاء

مؤسسة أبوغزالة الخيرية
AbuGhazalah Foundation



ساب SABBB



بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA



إرامكو السعودية
Saudi Aramco



أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan



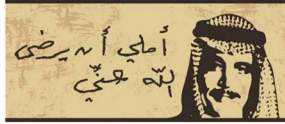
أوقاف
العضيبى



الجميع الخيرية
AL ALJOMAIH CHARITY



مؤسسة إبراهيم العنقري وذريته الخيرية
IBRAHIM AL-ANGARY AND HIS DESCENDANTS FOUNDATION



السبيعي
الخيرية



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION



عبدالله الراجحي الخيرية
Abdullah Alrajhi Foundation



الشمس الخيري
تحت إشراف جمعية البر الخيرية ببريدة
ترخيص رقم ٤٥ / ٧

قصيم تك
Qassim Tech



عزم

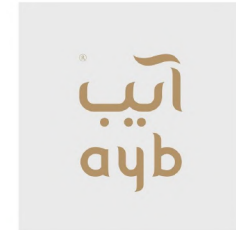
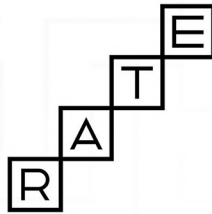
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية



نتعاون ونتكامل
لنخدم الأيتام



شركاء أبناء ، نوافذ للخير ، وجسور للعطاء



نتعاون ونتكامل
لنخدم الأيتام



شركاء أبناء ، نوافذ للخير ، وجسور للعطاء

TAFIL
CAFE



CANTO



FANS
coffee



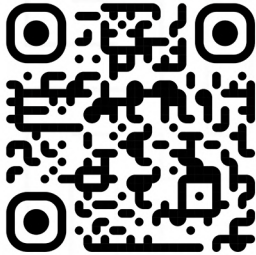
gray
cafe



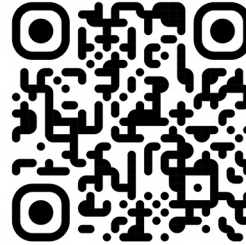
تواصل مع أبناء



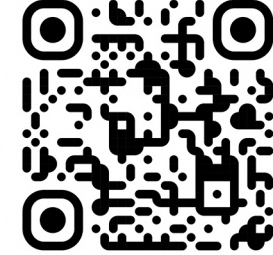
موقع الجمعية



متجر أبناء الإلكتروني



موقع الجمعية على الخريطة





أرقام حسابات الجمعية

حسابات الوقف

SA2980000212608010515157 
SA4115000999300003330047 
SA5305000068233333000002 
SA4610000037900000341402 

حسابات كفالة الأيتام

SA1780000212608010511008 
SA8515000999300003330031 
SA8005000068233333000001 
SA2910000037900000341805 

حسابات الصدقة

SA7280000212608010520009 
SA1015000999300003330023 
SA1005000068233333000000 
SA0710000037900000338709 

حسابات الزكاة

SA5080000212608010530008 
SA3215000999300003330015 
SA2605000068233333000003 
SA0210000037900000341903 



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بـ ريدة - أبناء

الخاضعة لإشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تصريح رقم (٤٦٣)

   abna_sa