

20
25



عاماً
في
خدمة
اليتيم

النقير السنوي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



”

الحمد لله الذي هياً لهذه البلاد دولة
ومجتمعاً يرعون عمل الخير ويسعون
إليه ويشجعون العاملين عليه

“

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

- حفظه الله -





”

طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد
فيه كل مواطن ما يتمناه ، فمستقبل
وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن
نجعله في مقدمة دول العالم

“

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

- حفظه الله -





أبنائي الدعائم والغالبية وفقهه الله
 السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
 كما علمنا سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان
 بن عبدالعزيز حفظه الله بأنكم تمسرون له وأنتم
 في رعاية كريمة منه حفظه الله وتحظون
 بالرعاية والاهتمام منا جميعاً نأشأ الله أنه يوفقكم
 ويرعاكم ولكنه أوصيكم بتقوى الله أولاً ثم الحرص على
 الأخذ بعلمه الحميد والسلوك الطيب والاستقامة وال
 بوطنكم الغالي والمحافظة على صلواتكم ومجالسة الصالحين
 وتكم من المحبة والتقدير وأنتم أبناء غالية علينا ونحن آباؤكم
 المخلصين لكم بأذن الله تعالى ودعمه بخير وعافية وتوفيقه
 نيهتم منكم سيدي
 نيهتم منكم سيدي
 نيهتم منكم سيدي

كلمة صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
 فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
 أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري للجمعية

سمو الأمير.. دعم مستمر ورعاية تصنع الأثر



مع والدهم
تكتمل
بسمتهم



سمو الأمير يكرم مستفيدي الجمعية بعد تأهيلهم
ليكونوا أخصائيين في مجالي الحوكمة والجودة



سمو الأمير يستضيف عدداً
من الأيتام على مائدة الإفطار



توقيع اتفاقية إنشاء أكاديمية عواطف
الدخيل للفتيات برعاية سمو الأمير



رئيس مجلس الإدارة يسلم
سمو الأمير التقرير السنوي



سمو الأمير يهنئ الجمعية
حصولها على جائزة جلوبال العالمية





كلمة

رئيس مجلس الإدارة

أ.عبدالعزیز بن محمد الفراج

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم الذي ولد يتيماً لكن التاريخ خلد اسمه رسولاً كريماً ورحمة للعالمين .

اليوم تخطو الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء) خطى ثابتة نحو التميز والريادة في العمل الاجتماعي ، نحو أهداف سامية لبناء يتيم وبتيمة يسهمان في صناعة مستقبل مشرق لهما ولأسرهم ووطنهم العزيز ، لتشارك في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م الطموحة ، وفق أعلى معايير الحوكمة والشفافية والتميز والجودة ، بتوفيق من المولى سبحانه ثم بدعم وتوجيهات رئيسها الفخري صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة القصيم حفظه الله ، وعمل دؤوب من مجلس إدارتها وفريق العمل المميز ، وأعضاء الجمعية العمومية وكل محسن ومחסنة غمروها بثقتهم ودعمهم .

يحدوها أمل وتفاؤل وثقة في نيل الجائزة التي بشر بها الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم (أنا وكافل اليتيم كهاتين في الجنة)

وختاماً كل الشكر والثناء والدعاء لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين - يحفظهما الله - على ما يبذلونه من دعم تجيع ورعاية لفئة الأيتام وللعمل الاجتماعي عامة اللهم أدم على بلادنا أمنها وإيمانها ووحدتها وتوحيدها.



كلمة

مدير عام الجمعية

أ.سلطان بن محمد الجاسر

تمضي جمعية أبناء بخطى ثابتة نحو تحقيق رسالتها في رعاية الأيتام وتمكينهم، مستندة إلى رؤية تنموية واضحة، وشراكات فاعلة، ومنهجية عمل مؤسسية تسعى إلى إحداث أثر مستدام في حياة المستفيدين. ومنذ انطلاقة هذه الجمعية المباركة، ومع تعاقب مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية، وبدعم من أعضاء الجمعية العمومية الفاعلين، أخذت الجمعية على عاتقها مسؤولية التخطيط والإشراف على سير العمل، وتذليل التحديات، وتوفير الإمكانيات اللازمة لتهيئة بيئة عمل متكاملة تسهم في خدمة الأيتام وأسره، وتحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية (2025-2026م) برؤية واضحة نحو منظومة تنموية مستدامة، تسعى لتمكين الأيتام وفق معايير عالمية، ورسالة تركز على استثمار طاقات المجتمع عبر حلول مبتكرة في بريدة ومراكزها.

كما تحرص الجمعية على تنفيذ برامجها وأنشطتها وفق خطط تشغيلية سنوية منبثقة من استراتيجية واضحة، بأهداف محددة وقيم راسخة يستشعرها جميع منسوبيها، حيث يمثل الإحسان دافعاً رئيسياً للعمل بروح المسؤولية، وقد انعكس ذلك في تطوير البرامج النوعية، وتمكين المستفيدين، وبناء قدرات العاملين، وتقديم حلول مستدامة تعزز استمرارية الأثر، وتقرب خدمات الجمعية من مختلف فئات المجتمع. وتسعى جمعية أبناء إلى تطبيق أعلى معايير الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، إلى جانب تبني أفضل ممارسات الجودة والتميز المؤسسي، بما يضمن رفع كفاءة العمليات، وتعزيز فاعليتها، وتهيئة بيئة عمل محفزة تخدم المستفيدين وتبلي تطلعاتهم.

ويسلط هذا التقرير الضوء على أبرز ما تحقق خلال عام 2025م من نجاحات في رعاية الأيتام وتمكينهم، ويتضمن نظرة عامة على أداء الجمعية ومنجزاتها، وما تحقق من أثر ملموس في خدمة المستفيدين وتعزيز جودة حياتهم. إن الدعم المستمر الذي تحظى به الجمعية من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز، أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري للجمعية، وتوجيهاته السديدة ومتابعته الدائمة، تمثل دافعاً كبيراً لمواصلة العمل وتقديم أفضل الخدمات لهذه الفئة الغالية. وفي الختام، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لأعضاء الجمعية العمومية، ومجلس الإدارة، وفريق العمل، على جهودهم المخلصة التي يبذلونها في خدمة الأيتام، كما أؤمن بدعم شركائنا وداعمينا، سائلاً الله أن يبارك في عطائهم، ويجزيهم خير الجزاء



أ. عبدالعزيز بن محمد الفراج
رئيس مجلس الإدارة



د. عبدالرحمن بن محمد النسيان
عضو مجلس الإدارة



د. حمد بن محمد الرسي
عضو مجلس الإدارة



أ. أحمد بن عبدالله المهوس
عضو مجلس الإدارة



د. حمد بن عبدالله الصقبي
نائب رئيس مجلس الإدارة



د. منصور بن صالح الفايز
عضو مجلس الإدارة



أ. علي بن عبدالعزيز الحميد
عضو مجلس الإدارة



أ. عبدالهادي بن محمد العويد
عضو مجلس الإدارة



أ. عبدالله بن حمد الصقوب
عضو مجلس الإدارة



الجمعية العمومية العادية والغير عادية

01



- ✓ استعراض نتائج تقرير البرامج والأنشطة لعام 2024 م .
- ✓ مناقشة تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المالية 2024م.
- ✓ اعتماد الموازنة التقديرية لعام 2025م.
- ✓ اعتماد الخطة التشغيلية لعام 2025م.
- ✓ اعتماد المحاسب القانوني لعام 2025م.



الثلاثاء

2025 / 04 / 08



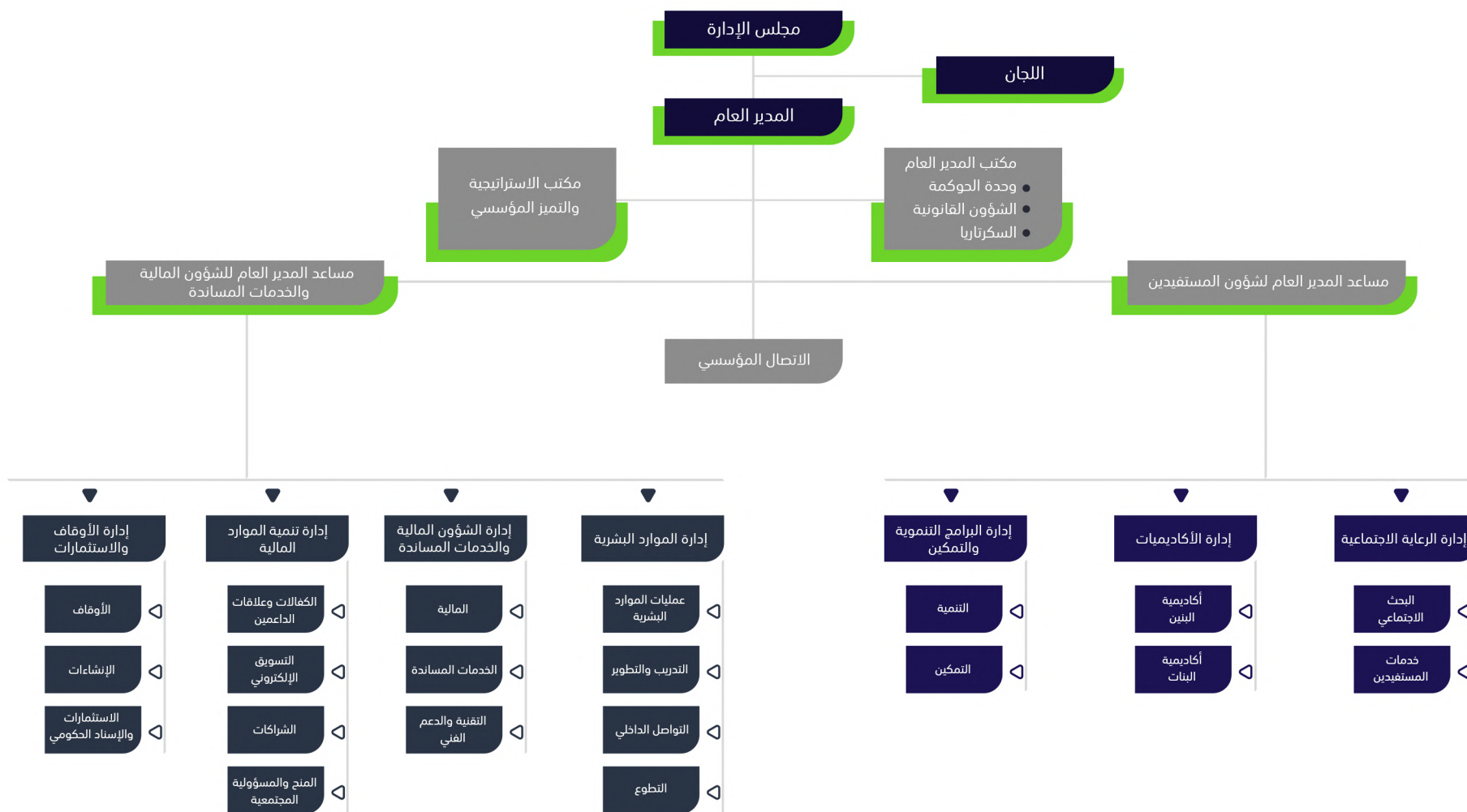
عن بعد





الهوية المؤسسية

02





تأسست الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء) عام 1430، ومنذ إنشائها وهي تسعى لبناء أفضل الخدمات والبرامج الرعوية والتنموية للأيتام وأسرهم. تُنفذ هذه الجهود وفق سياسات وإجراءات تكاملية تشمل العناية بالجوانب المادية والنفسية والحسية والمعنوية، سعياً للحفاظ على كرامة الأيتام وتلبية احتياجاتهم وأسرهم، سعياً إلى تحقيق غاية تتمثل في إعداد أفراد فاعلين في مجتمعهم خادمين لدينهم ووطنهم.

تقدم الجمعية رعايتها لأكثر من **4450 يتيماً ویتيمة** في بريدة ومراكزها، لتشمل هذه الرعاية المعونات الشهرية والموسمية، توفير السكن والخدمات السكنية، البرامج التعليمية للبنين والبنات، بالإضافة إلى البرامج التنموية للأرامل وبرامج التمكين والتمهيد للبالغين، بالتعاون مع الجهات ذات الصلة.



تعرف على أبناء





رؤيتنا

منظومة تنموية مستدامة لتمكين الأيتام بمعايير عالمية



رسالتنا

نستثمر طاقات المجتمع لتمكين اليتيم عبر حلول مبتكرة في
بريدة ومراكزها



قيمتنا

- المسؤولية
- الإبداع والابتكار
- الشفافية
- الاستدامة
- الإحسان



غايتنا

رعاية وتمكين الأيتام وأسرتهم





أهدافنا



الخدمات

تقديم خدمات نوعية متكاملة

التنمية

تحقيق أثر تنموي فعال لدى الأيتام وأسرتهم

الشراكات

تحقيق شراكات فاعلة ومؤثرة

التميز

تحقيق التميز المؤسسي

المجتمع

التواصل الفعال مع المجتمع ومؤسساته

التحول

التحول الإلكتروني

محفزة

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة

التطوع

الاستثمار الأمثل للتطوع

استدامة

تأمين موارد مستدامة

الاستثمار

الاستثمار الأمثل للموارد المالية



إدارة الاستراتيجية والتميز المؤسسي



نتائج الأداء التشغيلي للإدارات للعام 2025م



إدارة تنمية
الموارد المالية



إدارة الموارد
البشرية



إدارة الاتصال
المؤسسي



إدارة الأوقاف
والاستثمار



إدارة الرعاية
الاجتماعية



إدارة الشؤون
المالية والإدارية



إدارة
الأكاديميات



إدارة الاستراتيجية
والتميز المؤسسي



إدارة المشاريع
التنموية والتمكين

متوسط النسبة العامة

92.7%

مكونات الخطة التشغيلية لعام 2026م



الأنشطة
التشغيلية

199

المبادرات
الاستراتيجية

16

المؤشرات
الاستراتيجية

42

الأهداف
الاستراتيجية

15

الغايات
الاستراتيجية

4



الخطة التشغيلية
2026م



تعمل الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة وفق منظومة عمل محوكة، مستندة على لوائح وسياسات وأنظمة وإجراءات معتمدة وفقاً لمعايير الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني للقطاع الغير ربحي ، وتظهر أهمية العمل بمعايير الحوكمة **من خلال :**



- ✓ ضمان إشراف مجلس الإدارة على جميع أنشطة الجمعية.
- ✓ متابعة الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المعتمدة من الجهات الإشرافية.
- ✓ مراقبة أداء الجمعية استناداً إلى مؤشرات الأداء المعتمدة.
- ✓ التأكد من تحقيق الأهداف المقررة بكفاءة وفعالية وجودة عالية.
- ✓ ضمان السلامة المالية وتعزيز القيمة المالية والمعنوية للجمعية.
- ✓ الارتقاء بمستوى الأداء في البرامج والخدمات المقدمة.
- ✓ تعزيز ممارسات الشفافية والمسؤولية في نشر النتائج.
- ✓ تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية.



تتطلع جمعية أبناء إلى تحقيق الريادة في العمل الخيري من خلال تطبيق منظومة الأداء المؤسسي الشامل، بما يضمن استدامة الجودة ورفع كفاءة العمل وتحقيق التميز في جميع المجالات.

وفي هذا الإطار، نُفذت الجمعية عددًا من المبادرات العملية التي أسهمت في تطوير بيئة العمل وتعزيز ثقافة التميز المؤسسي، **ومن أبرزها:**

تفعيل فرص تحسين العمل بالاستفادة من نتائج مشاركة الجمعية في الفعاليات المتخصصة بمعايير التميز المؤسسي

تأهيل عدد من الموظفين للقيام بعمليات المراجعة الداخلية لضمان التحسين المستمر للأداء

تعزيز ثقافة الجودة والتميز المؤسسي بين العاملين عبر البرامج التدريبية وورش العمل

ربط الجودة بالأهداف والمؤشرات والأنشطة التشغيلية لضمان التكامل في تحقيق النتائج

نشر الوعي بمفهوم الجودة والتميز المؤسسي وأثره على أداء الجمعية ومخرجاتها

استطلاعات الرأي

4

عدد اللقاءات

7

جلسات التوعية بالجودة

29

منشورات التوعية بالجودة

15



نظـام
المسؤولية المجتمعية
(ISO 26000:2010)



نظـام
استمرارية الأعمال
(ISO 22301:2019)



نظـام
الإدارة
(ISO 9001:2015)

يهدف مشروع التوأمة إلى تمكين الجمعيات الناشئة من خلال ربطها بجمعيات متميزة ونقل الخبرات وبناء القدرات المؤسسية، بما يضمن انطلاقة قوية واستدامة عالية لممارسات العمل غير الربحي.



منهجية العمل

01

أولاً: محطة الاستعداد والتهيئة

- ✓ إجراء تقييم شامل لبيئة العمل عبر التقييم المباشر وغير المباشر.
- ✓ تحديد فرص التحسين والتوصيات وتسليمها للمعنيين.
- ✓ عرض فرص الدعم المقدمة للجمعيات الناشئة.
- ✓ إعداد خطة عمل متكاملة وفق منهجية PMP/PMD.

ثانياً: محطة الانطلاق

- ✓ تدشين خطة المشروع وتوفير بيئة عمل مناسبة للمسؤولين.
- ✓ تعيين المسؤولين التنفيذيين للجمعيات.
- ✓ بناء الخارطة الاستراتيجية وخطط الجمعيات التشغيلية والأنشطة.
- ✓ تنفيذ برنامج تأهيل وتدريب لمسؤولي الجمعيات.
- ✓ بناء السياسات والإجراءات ومتطلبات الحوكمة.
- ✓ إنشاء نظام متابعة الأداء للخطط.



ثالثاً: محطة الوصول والتسليم

✓ تنفيذ التقييم البعدي لبيئة العمل (مكتبي + ميداني) بنسبة **84%** مقابل **22%** قبل المشروع.

✓ إنجاز **98%** من مراحل خطة البناء والدعم.

✓ وصول رضا المعنيين إلى **100%**، وتقييم مؤشرات الأداء بـ **95.5%**.



إحصائيات وإنجازات المشروع

02

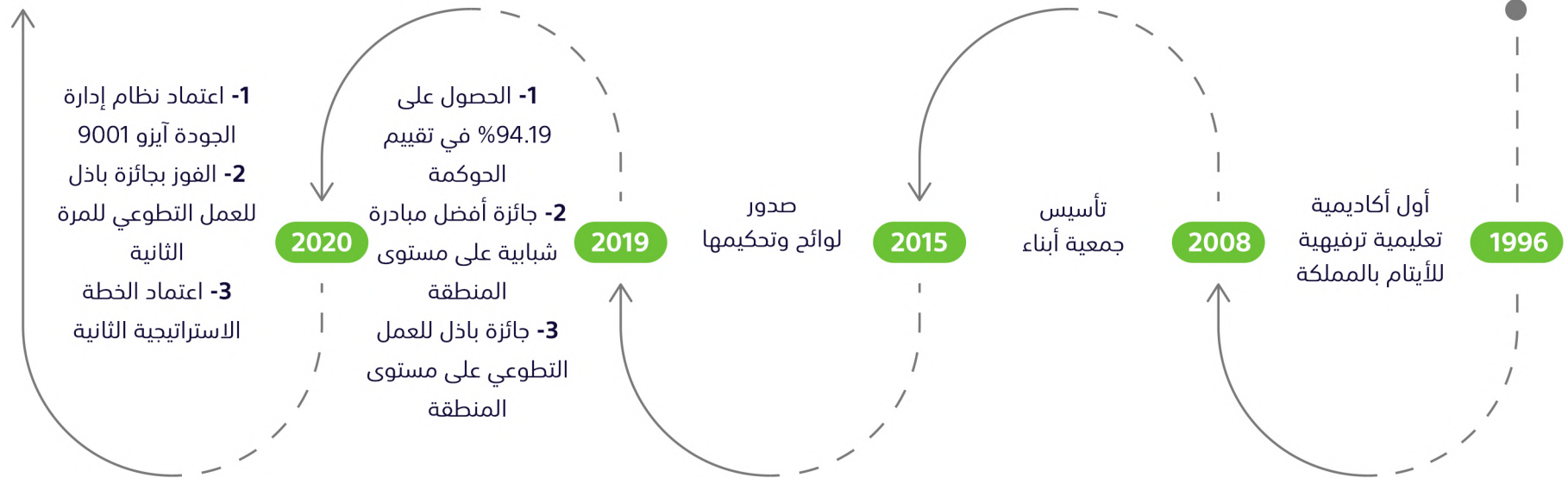


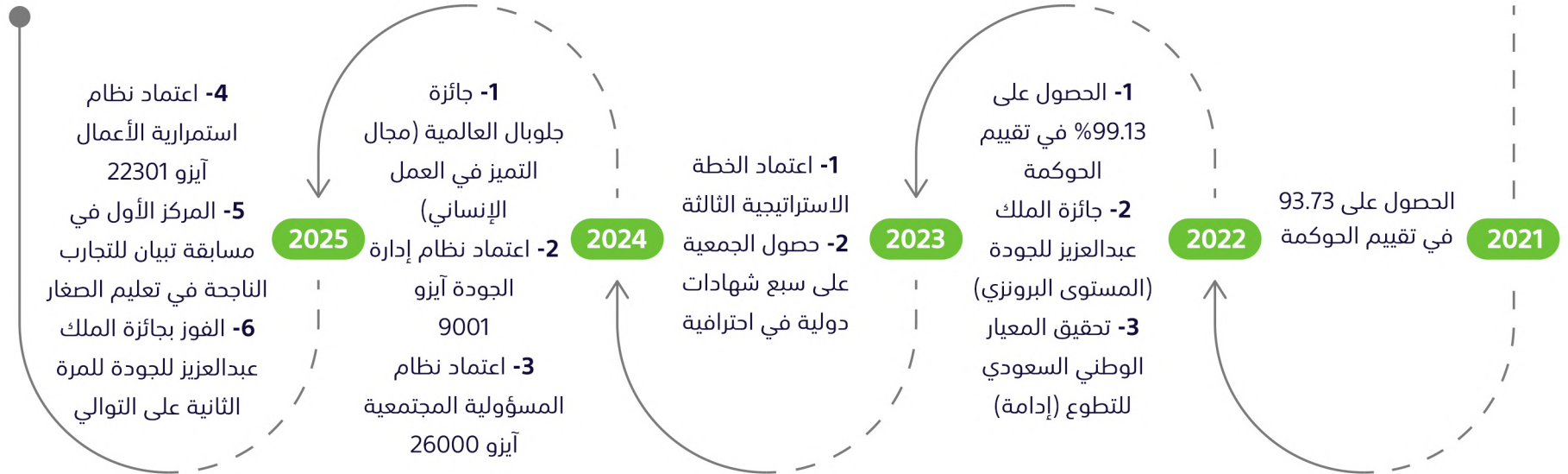


جائزة الملك عبدالعزيز للجودة
KING ABDULAZIZ QUALITY AWARD

رحلة مستمرة لتحقيق التميز

04







الرعاية الاجتماعية

05

مبلغ نقدي يودع في حسابات القائمين على الأيتام في نهاية كل شهر ميلادي، سعياً لتغطية كافة المتطلبات الحياتية لليتيم وأسرته

شهر يونيو 806,700 مستفيد 2241	شهر مايو 803,500 مستفيد 2233	شهر أبريل 790,400 مستفيد 2198	شهر مارس 802,350 مستفيد 2229	شهر فبراير 805,900 مستفيد 2239	شهر يناير 802,700 مستفيد 2228
شهر ديسمبر 832,750 مستفيد 2308	شهر نوفمبر 830,700 مستفيد 2304	شهر أكتوبر 828,850 مستفيد 2299	شهر سبتمبر 827,200 مستفيد 2296	شهر أغسطس 826,250 مستفيد 2294	شهر يوليو 817,150 مستفيد 2269

إجمالي الدعم
الشهري لعام 2025م

9,774,450

مبلغ مالي يودع في حسابات الأسر المستفيدة من خدمات أبناء، سعيًا لمساعدتهم على سداد إيجارات منازلهم وفق مواعيد السداد المعتمدة.

شهر يونيو	شهر مايو	شهر أبريل	شهر مارس	شهر فبراير	شهر يناير
59,800 ₪	101,900 ₪	109,000 ₪	79,900 ₪	125,300 ₪	188,300 ₪
22 مستفيد	38 مستفيد	38 مستفيد	33 مستفيد	49 مستفيد	75 مستفيد
شهر ديسمبر	شهر نوفمبر	شهر أكتوبر	شهر سبتمبر	شهر أغسطس	شهر يوليو
94,600 ₪	98,300 ₪	105,900 ₪	94,500 ₪	131,800 ₪	197,100 ₪
47 مستفيد	33 مستفيد	43 مستفيد	33 مستفيد	46 مستفيد	77 مستفيد

1,386,400 ₪

إجمالي الدعم
الشهري لعام 2025م

يسعى لسد احتياجات الأيتام وأسرههم وتلبية متطلبات حياتهم الضرورية من خلال توفير الاحتياجات الرئيسية للمنزل مثل :
(الأجهزة الكهربائية - والأثاث المنزلي - والصيانة المنزلية الخفيفة - وترميم المنازل).

شهر يونيو 12,205 ₪	شهر مايو 4,429 ₪	شهر أبريل 24,070 ₪	شهر مارس 51,456 ₪	شهر فبراير 156,510 ₪	شهر يناير 37,988 ₪
شهر ديسمبر 18,098 ₪	شهر نوفمبر 12,925 ₪	شهر أكتوبر 10,400 ₪	شهر سبتمبر 5,800 ₪	شهر أغسطس 17,760 ₪	شهر يوليو 15,800 ₪

367,441 ₪

إجمالي برنامج
مساعد لعام 2025م

ست برامج موسمية تقدم خلال العام يتم فيها تقديم دعم استثنائي للأيتام وأسرهـم نظراً لخصوصية تلك المواسـم : **كسوة الشتاء - كسوة الصيف**
السلة الرمضانية - كسوة عيد الفطر - كسوة عيد الأضحى - الحقيبة المدرسية .



الحقيبة المدرسية

79,900 ₪

33 مستفيد

كسوة الصيف

125,300 ₪

49 مستفيد

كسوة الشتاء

338,800 ₪

1694 مستفيد

السلة الرمضانية

94,500 ₪

33 مستفيد

كسوة عيد الأضحى

131,800 ₪

46 مستفيد

كسوة عيد الفطر

197,100 ₪

77 مستفيد

1,961,812 ₪

إجمالي البرامج
الموسمية لعام 2025م

يهدف هذا البرنامج إلى المساهمة في سداد فواتير الخدمات للمستهلكين (الماء والكهرباء).

شهر يونيو 164,300 مستفيد 1643	شهر مايو 163,500 مستفيد 1635	شهر أبريل 160,600 مستفيد 1606	شهر مارس 163,400 مستفيد 1634	شهر فبراير 164,100 مستفيد 1641	شهر يناير 163,800 مستفيد 1638
شهر ديسمبر 170,500 مستفيد 1705	شهر نوفمبر 169,800 مستفيد 1698	شهر أكتوبر 169,400 مستفيد 1694	شهر سبتمبر 168,800 مستفيد 1688	شهر أغسطس 168,500 مستفيد 1685	شهر يوليو 166,600 مستفيد 1666

1,993,300

إجمالي سداد فواتير
الخدمات لعام 2025م

يُعد التعاون مع منصة إحسان شراكة استراتيجية لتوظيف التقنية في خدمة العمل الخيري، فمن خلال هذه الخطوة تم تطوير منظمة العمل وتسهيل وصول المتبرع للجمعية، مع تحقيق للحوكمة والشفافية، مما ساهم في تحسين جودة الخدمة وتحقيق الاستفادة لبرامج الجمعية.



الأرامل
المكفولين

201

الأيتام
المكفولين

1375

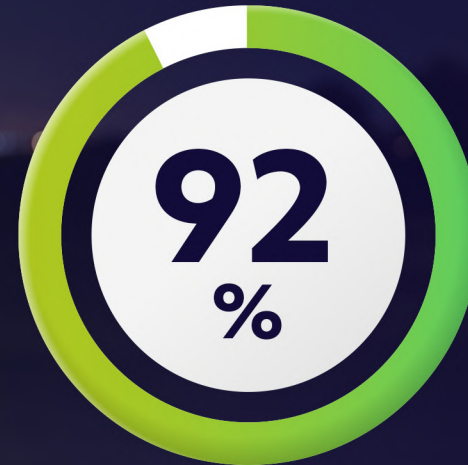
البرامج
المدعومة

5

إجمالي مصرفات
رعاية وتمكين الأيتام
خلال عام 2025م
39.1⁺
مليون ٩٠٠

منحة الأيتام 7.1 ⁺ مليون ٩٠٠	المساعدات الشهرية 9.7 ⁺ مليون ٩٠٠	مشاريع الاستدامة 11.4 ⁺ مليون ٩٠٠	
مشاريع التمكين 1.2 ⁺ مليون ٩٠٠	سداد إيجارات المنازل 1.3 ⁺ مليون ٩٠٠	فواتير الخدمات 1.9 ⁺ مليون ٩٠٠	أكاديميات أبناء 3.5 ⁺ مليون ٩٠٠
الحقيبة المدرسية 331 ⁺ ألف ٩٠٠	كسوة عيد الفطر 326 ⁺ ألف ٩٠٠	السلة الرمضانية 478 ⁺ ألف ٩٠٠	برنامج ساعد 367 ⁺ ألف ٩٠٠
كسوة الشتاء 338 ⁺ ألف ٩٠٠	كسوة عيد الأضحى 327 ⁺ ألف ٩٠٠	كسوة الصيف 327 ⁺ ألف ٩٠٠	برنامج مناسك 153 ⁺ ألف ٩٠٠

قياس رضا
إدارة الرعاية الاجتماعية خلال عام 2025م







المشاريع التنموية والتمكين

06

مشروع نوعي، يسعى لاستثمار مواهب الأيتام وأسرههم، من خلال تطويرها وصلها بمهارات دقيقة من خلال برامج متخصصة، سعياً لنقل اليتيم من دائرة الحاجة إلى رحابة التمكين، مما يضمن له ولأسرته حياة كريمة من خلال توفير عمل يتناسب مع مواهبه وقدراته.

الفئة المستهدفة



الباحثين عن العمل من الخريجين

1

خريجي المرحلة الثانوية

1

من هم على رأس العمل الباحثين عن التطور المهني

2

الطلاب الجامعيين من مستفيدي الجمعية

2

أهداف مشروع تمكين



✓ تحقيق هدف الجمعية الاستراتيجي وتمكين الأبناء من بناء مستقبلهم وخدمة مجتمعهم.

✓ التحول من الرعاية إلى التنمية.

✓ المساهمة في الحد من ظاهرة البطالة بين الشباب والفتيات .

✓ تطوير قدرات ومهارات الباحثين عن عمل، وتهيئتهم لسوق العمل.

✓ تحقيق الذات للابن المشارك في البرنامج.

✓ الخبرة الميدانية المتوافقة مع التخصص الجامعي للابن ، وإتاحة العمل في مسار الدراسة الجامعية .

✓ مساعدة المستفيد على إدارة نفسه واستقلاله لتمكين قدراته و مهاراته وشخصيته.



أنشطة مشروع تمكين



اختبارات ومقاييس البوصلة
الشخصية والمهنية



التعليم
المهني



التدريب على رأس العمل في
الجمعية أو مع شركاء المشروع



الاستشارات
الشخصية



دورات متعددة تخدم سوق
العمل بشهادات معتمدة



التطوير
الوظيفي



إحصائيات مشروع تمكين خلال عام 2025م



إجمالي التمكين خلال عام 2025م

1,276,855

برنامج "أبناء في الكرنفال" تجربة اقتصادية تدريبية تُكسب الأيتام مهارات عملية في ريادة الأعمال عبر المشاركة في كرنفال بريدة للتمور 2025. اعتمد البرنامج على تحليل احتياج المستفيدين واختيار المستحقين للفرصة وفق معايير واضحة، انسجامًا مع توجه الجمعية نحو التمكين المستدام.



عدد ساعات
التدريب
440

عدد
المتدربين
22

مسار التجار

01

يُعنى هذا المسار بتأهيل الأيتام المرشحين، من خلال إكسابهم مهارات البيع والشراء.. ثم إقراضهم مبلغًا يقومون بالمتاجرة به في كرنفال التمور.. مع متابعة دقيقة وتقويم مستمر للتجربة..



المبلغ
الإجمالي
25000

الكراتين
المباعة
1952

ساعات
العمل
620

عدد
التجار
4

يقوم هذا المسار على تأهيل الأيتام المرشحين من خلال إكسابهم مهارات الدلالة والمحاسبة، ثم ربطهم بشركاء الجمعية لتوظيفهم ليقوموا بممارسة العمل الفعلي في السوق مع متابعة مستمرة لأدائهم..

الفواتير
المسجلة

3250

ساعات
العمل

1545

عدد
المحاسبين

5



تشارك أسر الأيتام على هامش الكرنفال منتجاتها المنزلية، بالتعاون مع شركاء الجمعية.

مبادرة مستمرة، تدخل عامها الثالث على التوالي، تهدف إلى دعم مستخدمي الجمعية الخريجين الذي لم تتح لهم فرص العمل، وذلك من خلال توفير مركبات مناسبة وتسجيلهم في تطبيقات النقل والتوصيل والتي من شأنها تحقيق الاكتفاء المالي لهم ولأسرهم.



التحويل الشهري
للأم

1500 ج.د

الصافي للفرد

4500 ج.د

إجمالي الدخل للفرد

6000 ج.د

إجمالي مدة أشهر
العمل

12

عدد السيارات

34

عدد الأسر التي اكتفت

34

مجموع ما تم تحويله
للأمهات

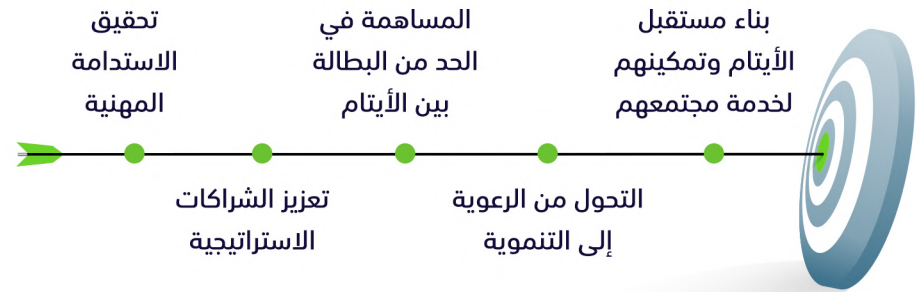
612,000 ج.د

مجموع الدخل
للأفراد

2,448,000 ج.د

برنامج نوعي، يهدف إلى عقد شراكات يتم من خلالها توفير فرص عمل ملائمة لمستفيدي الجمعية، يتم بعدها تحديد المستفيدين المناسبين للوظيفة وفق الجدارات الوظيفية المطلوبة، مع التزام من الجمعية بمتابعة أداء المستفيد لضمان الاستمرارية وجودة العمل.

أهداف مشروع التوظيف



عدد الأيتام الموظفين

20

عدد الوظائف
المستحدثة

40





مبادرة مستمرة، تنطلق في نسختها الخامسة، وللعام الرابع على التوالي تُعنى بتنمية المهارات التربوية والأسرية للمستفيدين من خلال إقامة دورات تدريبية متخصصة، وجلسات استشارية، ولقاءات حوارية.

المشاريع والتكاليف

300

المواضيع

30

اللقاءات التدريبية

30

الفئة المستهدفة

أمهات الأيتام

عدد الحضور

1250

اللقاءات الفردية

111

ورش العمل

10

إجمالي ساعات التدريب

60

نسبة الرضا

95.3%

الساعات التطوعية

80

عدد الزيارات

4



مبادرة دعمه لرواد الأعمال، ومرافقة لهم في طريق تحقيق الحلم، وصناعة الاكتفاء، تعمل على تحقيق أثر تنموي مستدام لمستفيدي أبناء من خلال دعم المشاريع، والأسر المنتجة، والصناعات اليدوية والحرفية بقروض مالية ميسرة.



عدد المشاريع
المدعومة

40

عدد المشاريع
المقدمة

40

متوسط دخل
المشروع الشهري

3000 - 1500

متوسط الدعم

55000 - 5000

عدد الأسر التي حصلت
على الاكتفاء

13

مبادرة تمكن أبناء من خلالها مستخدميها الذين لم يسبق لهم أداء مناسك الحج أو العمرة من زيارة مكة المكرمة، وفق جدول دوري يشمل الأيتام وأسرهم.

العدد

343

المبلغ

175,000

عدد الباصات

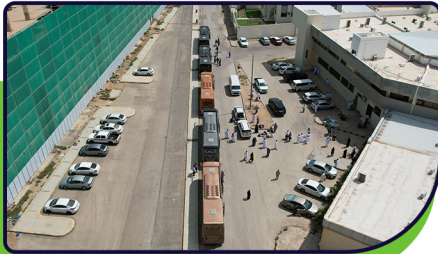
7

عدد المتطوعين

34

عدد المشرفين

20



شراكة مع أمانة منطقة القصيم، لتوفير منصات بيع معتمدة، وفق الضوابط الرسمية، وبشكل متكامل للأسر المنتجة، لربطهم بالمجتمع وتسهيل إيصال منتجاتهم إلى كافة الأفراد.



عدد ساعات
العمل

130

عدد الأسر
المستفيدة

15

المستفيدين

45

استبيان قياس
رضا المستفيدين

90%

متوسط دخل الأسر

12,000

منافذ البيع

15

الالتزام بالتوقيت
الزمني للبرنامج

100%

برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود - حفظه الله - #أمير منطقة القصيم اختتم برنامجاً "إعداد أخصائي الجودة والحوكمة" حيث تشرف أعضاء مجلس إدارة الجمعية بالسلام على سموه، واستعراض منجزات الجمعية وأثرها في رعاية وتمكين الأيتام، كما جرى خلال الحفل تسليم شهادات الأيزو للجمعيات المشاركة.

مخرجات البرنامج



تأهيل

30 يتيمًا ویتیمه وفق معايير عالمية

تمكين

11 جمعيات من الحصول على شهادة الجودة العالمية

توظيف

أغلب مستفيدي البرنامج

الارتقاء

بجوانب الحوكمة لدى الجهات المشاركة في البرنامج

حصول المتدربين

على شهادة عالمية أخصائي جودة معتمد

استكمال تمكين عدد 20 من المستفيدين

ليمتلكوا مهارات إدارية متخصصة ونادرة مما يحقق لهم فرص أكبر

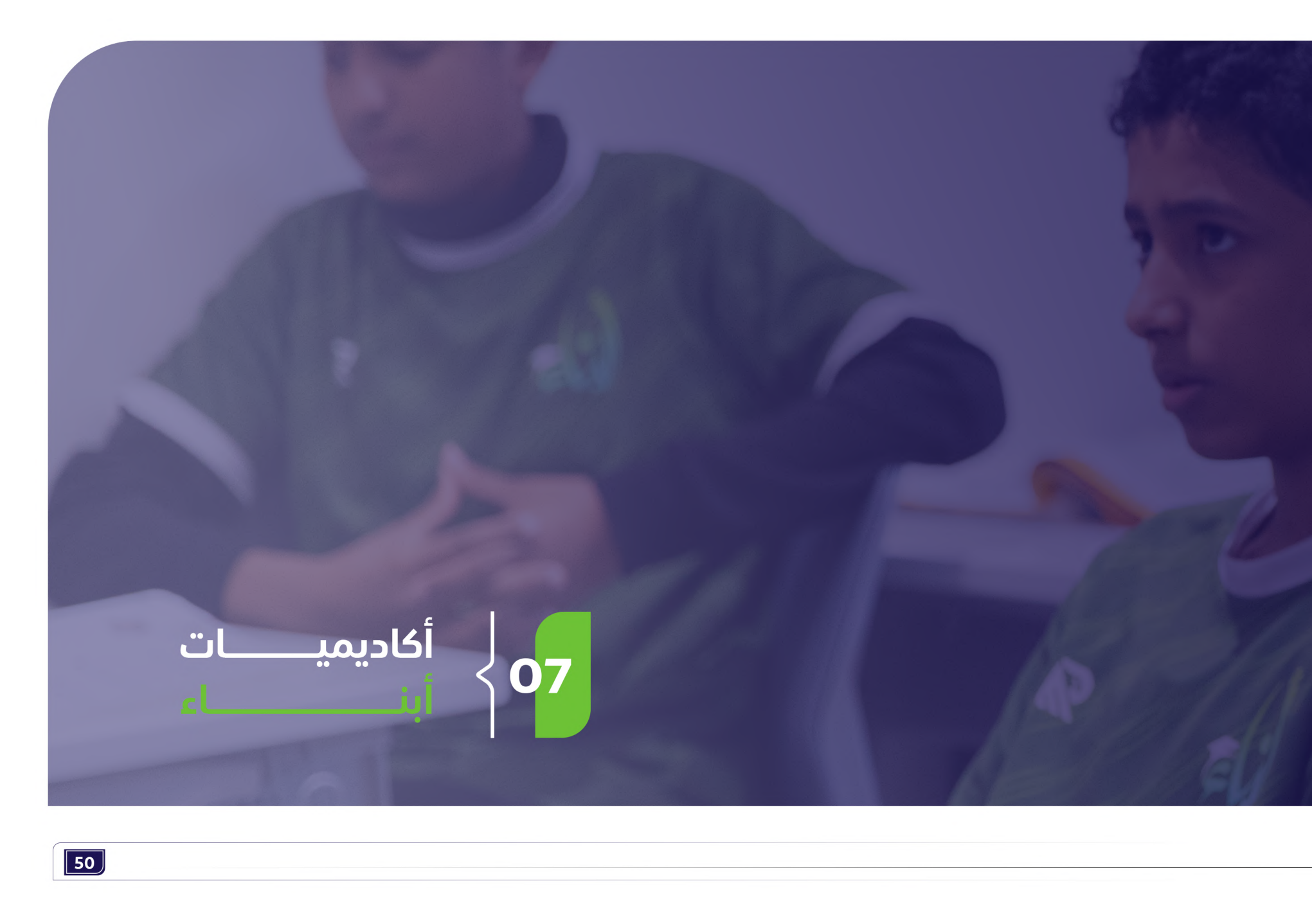




نتيجة استطلاع الرأي
لإدارة المشاريع التنموية والتمكين خلال عام 2025م







أكاديميات أبناء

07

برنامج يومي للأبناء يعني بتعليم كتاب الله حفظاً وضبطاً وتلاوة وتدبراً، في مسارات هي:

مسار حلقة التميز	1	حلقات التلاوة	3
مسارات الحلقات العامة	2	مسار المنهج المدرسي	4

إحصائيات برنامج القرآن الكريم خلال عام 2025م



عدد صفحات
القرآن المقرءة

11640

عدد أوجه
الحفظ القرآني

1298

عدد ساعات
الحلقات

1260

عدد
الحلقات

16

عدد
المشاركين

381



برنامج يومي للأبناء يهدف للعناية بالسنة النبوية تعليمًا وتطبيقًا، عناية وحفظًا، وذلك بالشراكة مع جمعية سنن التعليمية ببريدة.

إحصائيات برنامج السنة النبوية عام 2025م



حفظ الأذكار

4

حفظ الحائية

3

حفظ الالامية

2

الأربعين النووية

1

عدد
المستفيدين



150
مشارك

عدد الأحاديث
المحفوطة



2600
حديث



برامج تُعنى برفع كفاءة التحصيل المدرسي للأبناء، ورفع مستوى التميز التعليمي لهم، من خلال (دروس التأسيس- برنامج التقوية - متابعة الواجبات اليومية - تنمية المهارات الفردية - التركيز على المواد العلمية).

إحصائيات البرنامج التعليمي خلال عام 2025م



عدد
المستفيدين



397
طالب

الساعات
التعليمية



1840
ساعة



الدورات التدريبية

04

حزمة من الدورات المهارية والثقافية والتدريبية التي تعمل على إكساب الأبناء مجموعة من المهارات الحياتية والمعرفية المختلفة.

إحصائيات الدورات التدريبية خلال عام 2025م



عدد
الدورات التدريبية



20
دورة

البرنامج القيمي

05

برنامج يُعنى بتعزيز القيم التربوية ، وغرس المبادئ الإنسانية الحميدة، والعمل على العناية بالجوانب النفسية والعقلية والإيمانية من خلال اللقاءات واستضافة القدوات، والقصص والعروض المرئية وغيرها.

إحصائيات البرنامج القيمي خلال عام 2025م



عدد ساعات
البرنامج القيمي



1840
ساعة

مجموعة من الأنشطة تُعنى بإذكاء روح التنافس والتحدي بين الأبناء في مجالات متعددة ثقافية ومعرفية وعقلية وأدبية.

إحصائيات الدورات التدريبية خلال عام 2025م



عدد
المستفيدين



397
يتيم ویتیمة

عدد
المسابقات المنفذة



20
مشاركة

برنامج يُعنى بإقامة الرحلات الترفيهية، والزيارات التعليمية للمصانع والمراكز والمتاحف والمعالم التاريخية وغيرها.

إحصائيات البرنامج القيمي خلال عام 2025م



عدد الحفلات
والزيارات



58
رحلة وزیارة

تتنوع البرامج الرياضية ما بين دوري كرة القدم والطائرة والسلة إضافة إلى التنس والهوكي وغيرها.

الأنشطة
المنفذة



60
نشاط

ساعات البرنامج
الرياضي والترفيهي

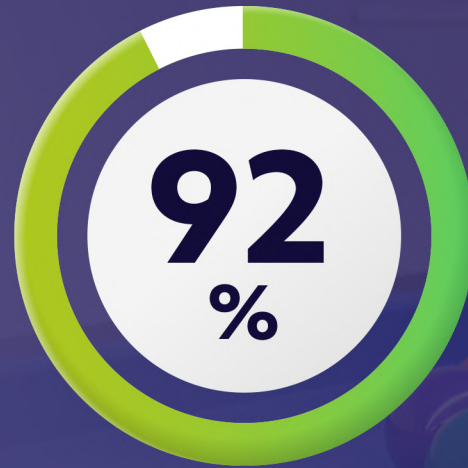


1703
ساعة





نتيجة استطلاع الرأي
للأكاديميات خلال عام 2025م





عبدالله ناصر السالم
محمد عبدالله التميمي
سليمان عبدالعزيز
حمود دخيل الدخيل
فهد إبراهيم الخضير
فهد إبراهيم الفلاح
سامي نايف الحربي
محمد إبراهيم الرميان
إبراهيم سليمان للقبل
أحمد محمد العجلان
أسامه محمد الجوعي
عبدالله محمد الذريان
أحمد ناصر المجيدل



الموارد
البشرية

08



برنامج تطوير الموظفين

01

مجموعة من اللقاءات الدورية والدورات التدريبية التي تنظمها إدارة الموارد البشرية للرفقي بالمستوى العملي للموظفين.



برنامج انتماء الموظفين

02

برنامج لكسب ولاء الموظفين وانتمائهم بهدف خلق بيئة متميزة وجاذبة تساعد على الإنجاز وتزيد من العطاء.



برنامج مبرة القرض الحسن

03

صندوق مخصص لدعم الموظفين والموظفات في أبناء بقروض حسنة ميسرة.

برنامج خصومات الموظفين

04

تحفيزا وكسبا للانتماء تعمل أبناء على توفير خصومات خاصة للموظفين لدى المؤسسات والمعارض التجارية.

برنامج إدارة الأداء ومعالجته

05



عملية إدارية يتم من خلالها تحديد كفاءة العاملين ومدى قدرتهم في إنجاز الأعمال المناطة بهم، ومقدار التقدم الذي يتم إحرازه خلال العام.

برنامج تأهيل الموظفين المستجدين

06



عملية من ثلاث مسارات تبدأ باطلاع الموظف على السياسات واللوائح، و ثم استعراض الخطة الاستراتيجية، يليها التعريف بمهام العمل، والأقسام والإدارات والموظفين.

برنامج رحلات الموظفين

07



رحلات شهرية لمنسوبي أبناء بهدف تجديد روح فريق العمل، وتحقيق الانسجام، وتعزيز الجانب النفسي والروحي.

برنامج الإبداع والابتكار

08

مبادرة استراتيجية تهدف إلى تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة، وتحفيز الموظفين على تقديم أفكار إبداعية تسهم في تطوير العمل وتحقيق التميز المؤسسي.

الموارد البشرية في أرقام خلال عام 2025م



المستفيدين من
برنامج انتماء

102

المستفيدين من
فرص التحسين

38

المشاركين في برنامج
الإبداع والابتكار

102

الساعات التدريبية

3852

البرامج التدريبية

462

لقاء الموظفين

7

لقاءات القيادات

4

الرحلات

6

نسبة الاندماج

85%

نشر القيم

40

برامج دليل الانتماء

200

نسبة تحقيق الجدارات

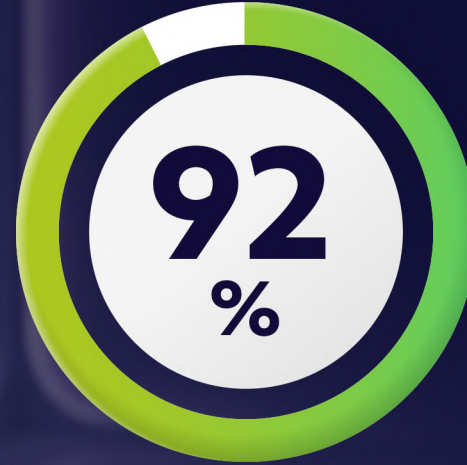
100%

معدل متوسط
تقييم العاملين

90%



نتيجة استطلاع الرأي
للموظفين خلال عام 2025م





إدارة تنمية الموارد المالية

09



• برنامج ساعي

01

برنامج نوعي، يعمل على حصر احتياجات الأسرة الأساسية التي قد تغفل عنها، ثم رصدها وتبصير الأسرة بها، مع بحث طرق التكفل بها بالتعاون مع شركاء الجمعية.



• الكفالات

02

وهي عمليات تمكين الأفراد الباذلين من كفالة الأيتام والأرامل المسجلين في الجمعية، بمبالغ سنوية محددة، تشمل على المساعدات الشهرية، والسكن، والمساعدات الموسمية وفق باقات متعددة الخيارات.



• المتجر الإلكتروني والتسويق

03

منصة تبرع إلكتروني مخصص لاستقبال التبرعات، يتم من خلاله عرض باقات التبرعات، سواء كانت تبرعات عامة أو صدقات أو زكاة، أو كفالات أو أوقاف، كما تتيح فرصة الإهداء والاستقطاع وغيرها.



• المنصات الحكومية

04

تتابع إدارة الموارد المالية استثمار الفرص التي تتيحها الجهات المانحة من خلال المنصات التي خصصتها الجهات الحكومية كمنصة إحسان ، ومنصة تبرع ، ومنصة وقفي، وصندوق دعم الجمعيات.

• الشراكات المالية

05

شراكات مالية مع المؤسسات المتوسطة والصغيرة بهدف كفالة يتيم، أو دعم برامج الجمعية.

• المسؤولية المجتمعية

06

استثمار المسؤولية المجتمعية التي تقدمها الشركات التجارية والمؤسسات الكبرى كالبنوك وأرامكو وسابك وغيرها، بهدف دعم برامج ومشاريع الجمعية.

شراكات 2025 دعم وأثر

2,312,666 ٢,٣١٢,٦٦٦

عدد

الشراكات

210

مساعات

تمكين الأيتام

إيجارات المنازل

برامج موسمية

كفالة الأيتام

سداد فواتير
الخدمات

مناسك

كفالة أرامل

صيانة وترميم
المنازل





تقارير الداعمين

37

طلبات المنح المقدمة

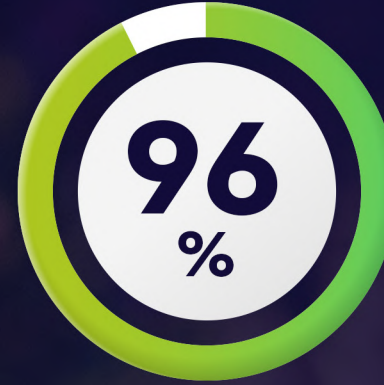
48

منح المنصات
الحكومية

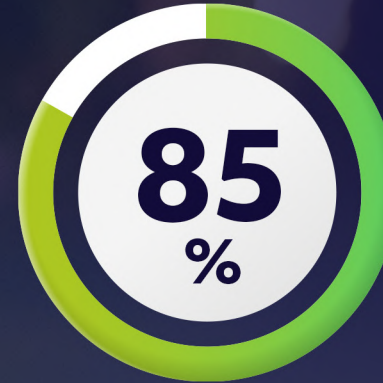
19



قياس رضا الشركاء خلال عام 2025م



قياس رضا المتبرعين خلال عام 2025م





إدارة التسويق

10

التسويق في أرقام خلال عام 2025م





الصَّكّ الْوَقْفِي

فرصة لشارك الأجر بكفالة اليتيم ، وتظهر الوفاء ، وتهدي الحسنة ، لك ولمن تحب من خلال صك وقفى تساهم فيه .

زكّاتك

فريضة وكفالة

إما بالزكاة تشارك الأموال ، وتزيد ولا تنقص ، والزكاة لليتيم بركتين بركة زكاة المال وبركة اليتيم و سبب لمرافقة رسول الله ﷺ في الجنة

الصَّدقة

صدقة في سبيل الأيتام ، تنال بها أجر الصدقة وتكسب بها رفقة الحبيب - صلى الله عليه وسلم - وتبارك بها مالك

الصَّالَة

إدخال للأخرة

فرصة جديدة، تتحدى بها نفسك أو غيرك.. لتحقيق هدف خيري خلال شهر رمضان المبارك.

المحفظة الاستثمارية

أفكار استثمارية مبتكرة .. لمستقبل أكثر إشراقاً

كفّالة بلا انقطاع

عطاء مستمر ، واستثمار كفالتك لتكون وقفاً لليتيم للكفالة بركة ، و لليتيم ابتسامة ، ولك صدقة جارية لا تنقطع

الاهداءات

ليكون العطاء سامياً ، والحب صافياً ، والإهداء في سبيل يتيم !

الكفارات

كفارتك.. تذهب لليتيم فتُغيثه.. لأرضي ربك.. وتعطف على طفل يتيم محتاج..

استقطم ليدوم العطاء

أن يستمر الخير و تنساب إليك الخيرات دورياً باستقطاع شهري أو أسبوعي أو يومي يصرف في سبيل اليتيم ، ليدوم العطاء

كفالة يتيم

تربوي، تعليمي، ترفيهي

برنامج أكاديمية أبناء، يسعى لمتابعة اليتيم ورعايته، ليصنع له مستقبلاً مشرقاً. يتابعهم ويرعى مواهبهم ويشجع طموحاتهم.

مقرر عطاء يتيم

مشروع استثماري وقفى يصب ريعه لكفالة الأيتام

الكفالة الشاملة

لتحيطهم بالحب ، وتملاً حياتهم بالرعاية. ولتصل بك كفالتك إلى رفقة النبي صلى الله عليه وسلم



يمكنكم المساهمة
عن طريق منصة أبناء
www.abna.sa



01 تطوير منصة التبرعات: وذلك من خلال تحسين تجربة المتبرع داخل المنصة.

02 تطوير نظام الإهداءات: إضافة جوانب جديدة تشمل جدولة الإهداء، اختيار نوعه، وتحسين واجهة الاستخدام ككل.

03 تطوير ومعالجة نظام الاستقطاعات: وذلك من خلال معالجة مشاكل سابقة.

04 تحسين الظهور والانتشار في محركات البحث.

05 تسهيل وصول العميل إلى الجمعية: من خلال استهداف مواقع إعلانية جديدة، وتحسين أداء الترويج في بقية المواقع.

حملة محروم

حملة توعوية نوعية، تهدف إلى زرع قيمة الصدقة، وتنمية حس الإحسان لدى كافة أفراد المجتمع، انطلقت حملة محروم بطريقة صادمة، تهدف إلى بث التساؤل، ومراجعة النفس، لتكون الإجابة أن المحروم هو من كُرم الصدقة، كان للحملة أثر واسع، وبصمة واضحة على المستهدفين.



96%

زيادة في نمو
الزيارات



973820

الرسائل
المنشورة



150

صور
وتصاميم



15

المقاطع
المرئية



تعمل إدارة الأوقاف على استحداث الأوقاف للجمعية كما تقوم على إدارة وتشغيل واستثمار الأوقاف التابعة لها، والإشراف على صيانتها ومتابعة عمليات الإنشاء في الأوقاف المستحدثة. بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة في هذا المجال.

إدارة الأوقاف والاستثمار

11



%98

نسبة
الإشغال



35

زيارات الصيانة
والمتابعة



27

عدد
الأوقاف

إجمالي ريع الأوقاف

3,065,416 ₪



إدارة الاتصال المؤسسي { 12



80+

منتجات

55,291,408+

مرات الظهور في وسائل التواصل الاجتماعي

172+

التقارير

3028+

المنتجات الإعلامية

7

الحفلات

28

الأيام العالمية

5000+

الصور المصورة

320+

التغطيات

856+

وسائل التواصل

27+

أخبار الصحف

50+

عدد الزيارات

48

أبناء في أسبوع

8000

الهدايا المقدمة





يوم 1000

تروي قصص الرعاية والتمكين

كل سبت، تُطل نشرة أبناء الأسبوعية، لتروي تفاصيل البذل، روح الخير، ولتنشر الأمل في نفس كل يتيم.. في يونيو 2022، أطلقت أبناء نشرتها الأسبوعية لتكون وسيلة لحفظ الأثر، ونشر رسالة العطاء، ولنوصل للمجتمع نبض اليتيم وصوته. خلال تلك الأيام، حملت النشرة آلاف الأخبار.. تحكي قصة توجيه إدارة، عطاء موظف، بذل متطوع، مشاعر مستفيد.. وإبداعاً لا ينقطع لأجل رعايتهم وتمكينهم. واليوم.. نُصدر هذا المجلد التوثيقي، لنكرم كل من عمل، ونوصل رسالة الخير إلى الجميع.. ولنتذكر دائماً أن العمل يبدأ بسيطاً ثم يكبر.. هنا نوصل لكم ذاكرة أبناء.. ونعكس لكم واقع العمل خلال السنوات الماضية، لتشاركونا قراءة الماضي الذي صنع الحاضر..!

شكراً لكل من عمل.. لكل من أعطى.. قصتكم بدأت ولن تنتهي..!

أبناء في يوم الوطن

جمعية أبناء تحتفي بمناسبة

اليوم الوطني السعودي 95

SAUDI NATIONAL DAY 95



عزنا بطبعنا

اليوم الوطني السعودي 95

SAUDI NATIONAL DAY 95



من يوم بدينا

على دروب العز خطاويننا
وصوب العليا أمانينا

يوم التأسيس
Saudi Founding Day
— ١١٣٩هـ / ١٧٢٧م —







01	ربيع بريدة	07	أسواق العثيم	13	مركز صالح للكماليات	19	مركز الأمير سلطان لطب وجراحة القلب
02	عبق للعطور	08	أسواق النخيل	14	معرض التطوع الاحترافي	20	مركز الامير فيصل بن بندر للأورام
03	جفان للأواني	09	الحسون سنتر	15	معرض أسواق الرشيد	21	يوم السكري بالتعاون مع وزارة الرياضة
04	مستشفى بريدة المركزي	10	معرض الجديعي مول	16	معرض أسواق السلطان		
05	مستشفى الولادة	11	كرنفال بريدة للتمور	17	معرض قرية رياض الخبراء		
06	مركز طابا التجاري	12	معرض عسيب	18	معرض أطايب القصيم		



سمو أمير منطقة القصيم الرئيس الفخري لجمعية أبناء
يستضيف عدداً من الأيتام على مأدبة الإفطار استمراً لنهجه السنوي



زيارة لرجل الأعمال عادل الجمعان



زيارة وفد من كلية التصميم
بجامعة القصيم



زيارة أمين مجلس الجمعيات إلى
مقر الجمعية



زيارة مدير مركز التنمية
الاجتماعية ببريدة



زيارة من المهندس سلمان الصويغ
١٩٩٥



زيارة من منسوبي كوفي جوي



زيارة عبد الله الراشد



زيارة من رئيس وأعضاء مجلس إدارة
جمعية رعاية الأيتام بالبدائع



استضافة من أبناء الشيخ إبراهيم
الزويد - رحمه الله -



زيارة جمعية أبادي



زيارة من جمعية الإحسان الخيرية
لمقر الجمعية



زيارة إلى مقر مخيم جمعية خيرات



زيارة من جمعية تحفيظ القرآن
الكريم ببريدة إلى قسم الاستراتيجية



زيارة من مجموعة رد تاغ لمقر
الجمعية



زيارة من جمعية الوداد لمقر
الجمعية



زيارة من جمعية ثمرات للخدمات
الإنسانية



استضافة من مجموعة التوجيهي لأيتام
أبناء لتناول وجبة الإفطار الرمضانية



استضافة للكاتب محمد الشلهوب
في مقر أكاديميات أبناء للبينين



زيارة من جمعية تراق لمقر
الجمعية



زيارة أيتام أبناء إلى مقر نادي الزلفي



زيارة وفد من الجمعية إلى مقر
جمعية تراؤوف



زيارة من د. حسان المقييل إلى مقر
أكاديميات أبناء



زيارة من أيتام أبناء إلى مقر نادي
الصقر بالبيكرة



زيارة الأيتام إلى مركز الدعوة
وتوعية الجاليات



زيارة تعريفية إلى مجموع سلام
البيطرية



زيارة من جمعية لطيف لمقر
الجمعية



زيارة الأيتام لمقر نادي أبها



زيارة الأيتام لأكاديمية تمكين



زيارة الأيتام لبيت الثقافة



زيارة الأيتام لمركز البادل



زيارة الأيتام إلى أكاديمية مذهلة للفروسية



زيارة من جمعية مكرمون إلى مقر الجمعية



زيارة من جمعية الساعي على الأرملة إلى مقر الجمعية



زيارة الخبراء لوثيقة التدخل التنموي



زيارة من جمعية ريادة الفكر إلى مقر الجمعية



زيارة من جمعية أوتيت إلى مقر الجمعية



زيارة د. صالح العامر



زيارة رجل الأعمال عبدالله العلولاء



لقاء جمعيات بريدة



زيارة مدير جمعية عزم



زيارة مؤسسة أبانمي



مع النبا
#برنامج اليوم الإخبارية

نبض الوطن
#برنامج دارنا إذاعة الرياض

نبض الوطن
#برنامج نهاركم مبارك إذاعة الرياض

إذاعة الرياض
#برنامج دارنا إذاعة الرياض

#المجد للوطن قناة المجد

إذاعة الرياض
#برنامج صباح المملكة إذاعة الرياض

الرياض

الوطن ALWATAN

اخباركم

صحيفة مكة الإلكترونية

اخباركم

صحيفة مكة الإلكترونية

صحيفة مكة الإلكترونية

اخباركم

الرياض

أحوال

W3 SPA

دورا

صحيفة مكة الإلكترونية

الجزيرة

الجزيرة



التطوع { 13



نسبة الرضا

%94



الساعات التطوعية

130392



عدد المتطوعين

1997



الفرص التطوعية

129

العائد المادي من المشاركات التطوعية خلال عام 2025م

4,618,382 ج.س.





الشؤون المالية والخدمات المساندة

14



تأمين الاحتياجات
والمستلزمات

%100

الإقرارات الضريبية
المرفوعة

9

نسبة تطبيق معيار
السلامة المالية

%93

التقارير المالية

11

متابعة أعمال الصيانة
والنظافة

%100

نسبة تنفيذ طلبات النقل

%98

نسبة تطبيق متطلبات
الأمن والسلامة

%100

نسبة الالتزام بجدد العهد

%100

إجمالي المبالغ المستردة من الضريبة خلال عام 2025م

1,671,041 ع.د.

نتيجة استطلاع الرأي
نسبة رضا الموردين خلال عام 2025م



إدارة نظم المعلومات

15



شاشات تفاعلية

5

شاشات العرض

17

أجهزة الحاسب الآلي
وملحقاتها

21

عمليات البوابة
الإلكترونية

70%

أجهزة الشبكة والاتصال

15

أجهزة الكاميرات
والمراقبة

30

أجهزة الصوتيات

7

تذاكر الدعم الفني

530

تجهيز لقاءات ودورات

35

تجديد اشتراكات

12



حسابات الوقف

SA2980000212608010515157 SA4115000999300003330047 SA5305000068233333000002 SA4610000037900000341402 

حسابات الصدقة

SA7280000212608010520009 SA1015000999300003330023 SA1005000068233333000000 SA0710000037900000338709 

حسابات كفالة الأيتام

SA1780000212608010511008 SA8515000999300003330031 SA8005000068233333000001 SA2910000037900000341805 

حسابات الزكاة

SA5080000212608010530008 SA3215000999300003330015 SA2605000068233333000003 SA0210000037900000341903 



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببن بدة - البناء

الخاضعة لإشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تصريح رقم (٤٦٣)

مع اليتيم من الرعاية حتى التمكين



abna_sa 92 000 2333



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بـ بريدة - أبناء

الخاضعة لإشراف المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي تصريح رقم (٤٦٣)



abna_sa