2025

أبناء abna

17

عاماً في خدمة اليتيم



التقرير السنوي





"الحمدلله الذي هيأ لهذه البلاد دولة ومجتمعاً يرعون عمل الخير ويسعون إليه ويشجعون العاملين عليه"

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

- حفظه الله -



طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه ، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

- حفظه الله -









أبنائي الأعزاء والغاليه وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

كما علمتنا والدكم سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان
بن عبدالعزيز حفظه الله بأنكم أبناء له وأنتم
عند الله في رعاية كريمة منه حفظه الله وتحظون
بالرعاية والاهتمام منا جميعًا ثم سأل الله أن يوفقكم
ويرعاكم ولكم أوصيكم بتقوى الله أولاً ثم الحرص على
الانضباط الحميد والسلوك الطيب والاستقامة والولاء
لوطنكم الغالي والمحافظة على صلواتكم ومجالسة الصالحين
ولكم منا المحبة والتقدير وأنتم أبناء غاليه علينا ونحمل آمالكم
المخلصة لكم بإذن الله تعالى ودمتم بخير وعافية وكل توفيق

فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز

أمير منطقة القصيم

كلمة صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور

فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري للجمعية

سمو الأمير.. دعمٌ مستمر ورعايةٌ تصنع الأثر



سمو الأمير يستضيـــف عدداً
من الأيتام على مائدة الإفطار



سمو الأمير يكرّم مستفيدي الجمعية بعد تأهيلهم
ليكونوا أخصائيين في مجالي الحوكمة والجـــودة



سمو الأمير يهنـــئ الجمعيـــة
حصولها على جائزة جلوبال العالمية



رئيس مجلس الإدارة يسلم
سمو الأمير التقرير السنوي



توقيع اتفاقية إنشاء أكاديمية عواطف
الدخيل للفتيات برعاية سمو الأمير





كلمــة

رئيس مجلس الإدارة

أ.عبدالعزيز بن محمد الفراج

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم الذي ولد يتيماً لكن التاريخ خلد اسمه رسولاً كريماً ورحمة للعالمين .

اليوم تخطو الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء) خطى ثابتة نحو التميز والريادة في العمل الاجتماعي ، نحو أهداف سامية لبناء يتيم ويتيمة يسهمان في صناعة مستقبل مشرق لهما ولأسرهم ووطنهم العزيز ، لتشارك في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م الطموحة ، وفق أعلى معايير الحوكمة والشفافية والتميز والجودة ، بتوفيق من المولى سبحانه ثم بدعم وتوجيهات رئيسها الفخري صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة القصيم حفظه الله ، وعمل دؤوب من مجلس إدارتها وفريق العمل المميز ، وأعضاء الجمعية العمومية وكل محسن ومحسنة غمروها بثقتهم ودعمهم .

يحدوها أمل وتفاؤل وثقة في نيل الجائزة التي بشر بها الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم (أنا وكافل اليتيم كهاتين في الجنة)

وختاماً كل الشكر والثناء والدعاء لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين – يحفظهما الله – على ما يبذلونه من دعم ورعاية لفئة الأيتام وللعمل الاجتماعي عامة اللهم أدم على بلادنا أمنها وإيمانها ووحدتها وتوحيدها.



كلمـــة

مديـر عـام الجمعية

أ.سلطان بن محمد الجاسر

تمضي جمعية أبناء بخطى ثابتة نحو تحقيق رسالتها في رعاية الأيتام وتمكينهم، مستندةً إلى رؤية تنموية واضحة، وشراكات فاعلة، ومنهجية عمل مؤسسية تسعى إلى إحداث أثر مستدام في حياة المستفيدين.

ومنذ انطلاقة هذه الجمعية المباركة، ومع تعاقب مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية، وبدعم من أعضاء الجمعية العمومية الفاعلين، أخذت الجمعية على عاتقها مسؤولية التخطيط والإشراف على سير العمل، وتذليل التحديات، وتوفير الإمكانات اللازمة لتهيئة بيئة عمل متكاملة تسهم في خدمة الأيتام وأسرهم، وتحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية (2023–2026م) برؤية واضحة نحو منظومة تنموية مستدامة، تسعى لتمكين الأيتام وفق معايير عالمية، ورسالة ترتكز على استثمار طاقات المجتمع عبر حلول مبتكرة في بريدة ومراكزها.

كما تحرص الجمعية على تنفيذ برامجها وأنشطتها وفق خطط تشغيلية سنوية منبثقة من استراتيجية واضحة، بأهداف محددة وقيم راسخة يستشعرها جميع منسوبيها، حيث يمثل الإحسان دافعًا رئيسيًا للعمل بروح المسؤولية، وقد انعكس ذلك في تطوير البرامج النوعية، وتمكين المستفيدين، وبناء قدرات العاملين، وتقديم حلول مستدامة تعزز استمرارية الأثر، وتقرب خدمات الجمعية من مختلف فئات المجتمع.

وتسعى جمعية أبناء إلى تطبيق أعلى معايير الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، إلى جانب تبني أفضل ممارسات الجودة والتميز المؤسسي، بما يضمن رفع كفاءة العمليات، وتعزيز فاعليتها، وتهيئة بيئة عمل محفزة تخدم المستفيدين وتلبي تطلعاتهم.

ويسلط هذا التقرير الضوء على أبرز ما تحقق خلال عام 2025م من نجاحات في رعاية الأيتام وتمكينهم، ويتضمن نظرة عامة على أداء الجمعية ومنجزاتها، وما تحقق من أثر ملموس في خدمة المستفيدين وتعزيز جودة حياتهم.

إن الدعم المستمر الذي تحظى به الجمعية من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز، أمير منطقة القصيم والرئيس الفخري للجمعية، وتوجيهاته السديدة ومتابعته الدائمة، تمثل دافعًا كبيرًا لمواصلة العمل وتقديم أفضل الخدمات لهذه الفئة الغالية.

وفي الختام، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لأعضاء الجمعية العمومية، ومجلس الإدارة، وفريق العمل، على جهودهم المخلصة التي يبذلونها في خدمة الأيتام، كما أثمن دعم شركائنا وداعمينا، سائلاً الله أن يبارك في عطائهم، ويجزيهم خير الجزاء



أ.عبدالعزيز بن محمد الفراج
رئيس مجلس الإدارة



د. حمد بن عبدالله الصقعبي
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ.أحمد بن عبدالله المهوس
عضو مجلس الإدارة



د. حمد بن محمد الرسي
عضو مجلس الإدارة



د. عبدالرحمن بن محمد النصيان
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالله بن حمد الصقعوب
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالهادي بن محمد العويد
عضو مجلس الإدارة



أ.علي بن عبدالعزيز الحميد
عضو مجلس الإدارة



د.منصور بن صالح الفايز
عضو مجلس الإدارة



01 الجمعيــة العمومية العادية والغير عادية

اجتماع الجمعية العمومية والقرارات



الثلاثاء

08 /04/ 2025م

عن بعد

- استعراض نتائج تقرير البرامج والأنشطة لعام 2024م .
- مناقشة تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المالية 2024م.
- اعتماد الموازنة التقديرية لعام 2025م.
- اعتماد الخطة التشغيلية لعام 2025م.
- اعتماد المحاسب القانوني لعام 2025م.

صور من اجتماع الجمعية العمومية











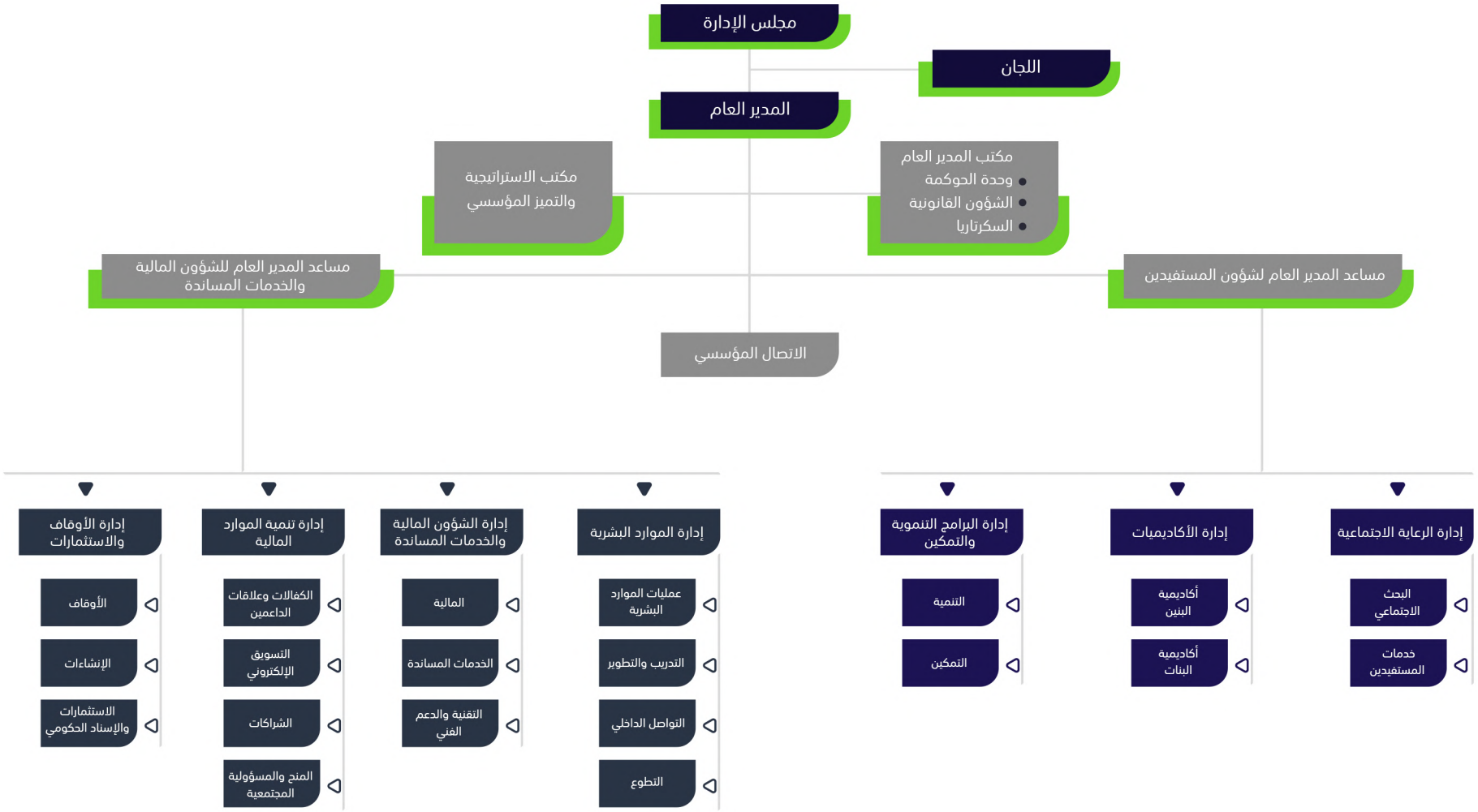




02

الهويـــــــــــة المؤسسيـــــــــة

الهيكل التنظيمي والإداري





تأسست الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء) عام 1430، ومنذ إنشائها وهي تسعى لبناء أفضل الخدمات والبرامج الرعوية والتنموية للأيتام وأسرهم. تُنفذ هذه الجهود وفق سياسات وإجراءات تكاملية تشمل العناية بالجوانب المادية والنفسية والحسية والمعنوية، سعياً للحفاظ على كرامة الأيتام وتلبية احتياجاتهم وأسرهم، سعياً إلى تحقيق غاية تتمثل في إعداد أفراد فاعلين في مجتمعهم خادمين لدينهم ووطنهم.

تقدم الجمعية رعايتها لأكثر من **4450 يتيماً ويتيمة** في بريدة ومراكزها، لتشمل هذه الرعاية المعونات الشهرية والموسمية، توفير السكن والخدمات السكنية، البرامج التعليمية للبنين والبنات، بالإضافة إلى البرامج التنموية للأرامل وبرامج التمكين والتمهير للبالغين، بالتعاون مع الجهات ذات الصلة.

تعرف على أبناء

رؤيتنـــــــــــا

منظومة تنموية مستدامة لتمكين الأيتام بمعايير عالمية

رسالتنـــــــــــا

نستثمر طاقات المجتمع لتمكين اليتيم عبر حلول مبتكرة في بريدة ومراكزها

قيمنـــــــــــا

- المسؤولية
- الإبداع والابتكار
- الشفافية
- الاستدامـة
- الإحسان

غايتنـــــــــــا

رعاية وتمكين الأيتام وأسرهم





أهدافنـــــــــا

الخدمات
تقديم خدمات نوعية متكاملة

التحول
التحول الإلكتروني

التنمية
تحقيق أثر تنموي فعال لدى الأيتام وأسرهم

محفزة
توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة

الشراكات
تحقيق شراكات فاعلة ومؤثرة

التطوع
الاستثمار الأمثل للتطوع

التميز
تحقيق التميز المؤسسي

استدامة
تأمين موارد مستدامة

المجتمع
التواصل الفعال مع المجتمع ومؤسساته

الاستثمار
الاستثمار الأمثل للموارد المالية



03 إدارة الاستراتيجيـــة والتميز المؤسســي



متوسط النسبة العامة **%92.7**

مكونـات الخطـــة التشغيليـــة لعـــام 2026م

الغايـــات الاستراتيجية	الأهـــداف الاستراتيجية	المؤشـرات الاستراتيجية	المبـادرات الاستراتيجية	الأنشطـــة التشغيليـــة
4	15	42	16	199





الخطة التشغيلية 2026م





الحوكمـــــة

تعمل الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة وفق منظومة عمل محوكمة، مستندة على لوائح وسياسات وأنظمة وإجراءات معتمدة وفقاً لمعايير الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني للقطاع الغير ربحي ، وتظهر أهمية العمل بمعايير الحوكمة **من خلال :**



- ضمـــان إشـــراف مجلـــس الإدارة علـــى جميـــع أنشطـــة الجمعيـــــة.
- متابعة الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المعتمدة من الجهات الإشرافية.
- مراقبـــة أداء الجمعيـــة استنـــاداً إلـــى مؤشـــرات الأداء المعتمـــدة.
- التأكد من تحقيق الأهداف المقـررة بكفـــاءة وفعاليـــة وجـــودة عاليـــة.
- ضمـــان السلامـــة الماليـــة وتعزيـــز القيمة المالية والمعنوية للجمعيـة.
- الارتقـــاء بمستـــوى الأداء فـــي البرامـــج والخدمـــات المقدمـــة.
- تعزيـــز ممارســـات الشفافيـــة والمسؤوليـــة فـــي نشـــر النتائـــج.
- تعزيـــز الصـــورة الذهنيـــة الإيجابيـــة للجمعيـــة.

الجودة والتميز المؤسسي

تتطلع جمعية أبناء إلى تحقيق الريادة في العمل الخيري من خلال تطبيق منظومة الأداء المؤسسي الشامل، بما يضمن استدامة الجودة ورفع كفاءة العمل وتحقيق التميز في جميع المجالات.

وفي هذا الإطار، نفّذت الجمعية عددًا من المبادرات العملية التي أسهمت في تطوير بيئة العمل وتعزيز ثقافة التميز المؤسسي، **ومن أبرزها:**

- نشر الوعي بمفهوم الجودة والتميز المؤسسي وأثره على أداء الجمعية ومخرجاتها
- ربط الجودة بالأهداف والمؤشرات والأنشطة التشغيلية لضمان التكامل في تحقيق النتائج
- تعزيز ثقافة الجودة والتميز المؤسسي بين العاملين عبر البرامج التدريبية وورش العمل
- تأهيل عدد من الموظفين للقيام بعمليات المراجعة الداخلية لضمان التحسين المستمر للأداء
- تفعيل فرص تحسين العمل بالاستفادة من نتائج مشاركة الجمعية في الفعاليات المتخصصة بمعايير التميز المؤسسي

منشورات التوعية بالجودة	جلسات التوعية بالجودة	عدد اللقاءات	استطلاعات الرأي
15	29	7	4

نظام الإدارة (ISO 9001:2015)

نظام استمرارية الأعمال (ISO 22301:2019)

نظام المسؤولية المجتمعية (ISO 26000:2010)

مشروع التوأمة للجمعيات الناشئة (2024-2025م)

يهدف مشروع التوأمة إلى تمكين الجمعيات الناشئة من خلال ربطها بجمعيات متميزة ونقل الخبرات وبناء القدرات المؤسسية، بما يضمن انطلاقة قوية واستدامة عالية لممارسات العمل غير الربحي.

01 منهجية العمل

أولاً: محطة الاستعداد والتهيئة

- إجراء تقييم شامل لبيئة العمل عبر التقييم المباشر وغير المباشر.
- تحديد فرص التحسين والتوصيات وتسليمها للمعنيين.
- عرض فرص الدعم المقدمة للجمعيات الناشئة.
- إعداد خطة عمل متكاملة وفق منهجية PMP/PMD.

ثانيًا: محطة الانطلاق

- تدشين خطة المشروع وتوفير بيئة عمل مناسبة للمسؤولين.
- تعيين المسؤولين التنفيذيين للجمعيات.
- بناء الخارطة الاستراتيجية وخطط الجمعيات التشغيلية والأنشطة.
- تنفيذ برنامج تأهيل وتدريب لمسؤولي الجمعيات.
- بناء السياسات والإجراءات ومتطلبات الحوكمة.
- إنشاء نظام متابعة الأداء للخطط.







ثالثًا: محطة الوصول والتسليم

- تنفيذ التقييم البعدي لبيئة العمل (مكتبي + ميداني) بنسبة **84%** مقابل **22%** قبل المشروع.
- إنجاز 98% من مراحل خطة البناء والدعم.
- وصول رضا المعنيين إلى **100%**، وتقييم مؤشرات الأداء بلغ **95.5%**.

02 إحصائيات وإنجازات المشروع

عدد الوثائق	تسجل المستفيدين	الخدمات للمستفيدين	الشراكات المبرمة	التقييم البعدي
20	442	7	5	%84

عدد أيام المشروع	الاجتماعات وورش العمل	ساعات العمل	الخطط المنجزة	الإدارات المساندة
180	50	500	100	10












جائزة الملك عبدالعزيز للجودة
KING ABDULAZIZ QUALITY AWARD

04

رحلة مستمـــــــرة
لتحقيـــــق التميـــز

رحلة مستمرة لتحقيق التميز



1996 أول أكاديمية تعليمية ترفيهية للأيتام بالمملكة

2009 تأسيس جمعية أبناء

2015 صدور لوائح وتحكيمها

2019
- **1-** الحصول على 94.19% في تقييم الحوكمة
- **2-** جائزة أفضل مبادرة شبابية على مستوى المنطقة
- **3-** جائزة باذل للعمل التطوعي على مستوى المنطقة

2020
- **1-** اعتماد نظام إدارة الجودة آيزو 9001
- **2-** الفوز بجائزة باذل للعمل التطوعي للمرة الثانية
- **3-** اعتماد الخطة الاستراتيجية الثانية



2021
الحصول على 93.73 في تقييم الحوكمة

2022
1- الحصول على 99.13% في تقييم الحوكمة
2- جائزة الملك عبدالعزيز للجودة (المستوى البرونزي)
3- تحقيق المعيار الوطني السعودي للتطوع (إدامة)

2023
1- اعتماد الخطة الاستراتيجية الثالثة
2- حصول الجمعية على سبع شهادات دولية في احترافية

2024
1- جائزة جلوبال العالمية (مجال التميز في العمل الإنساني)
2- اعتماد نظام إدارة الجودة آيزو 9001
3- اعتماد نظام المسؤولية المجتمعية آيزو 26000

2025
4- اعتماد نظام استمرارية الأعمال آيزو 22301
5- المركز الأول في مسابقة تبيان للتجارب الناجحة في تعليم الصغار
6- الفوز بجائزة الملك عبدالعزيز للجودة للمرة الثانية على التوالي



05 الرعايـــــــــــة الاجتماعيـــــــــة

مبلغ نقدي يودع في حسابات المستفيدين على الأيتام في نهاية كل شهر ميلادي، سعياً لتغطية كافة المتطلبات الحياتية لليتيم وأسرته

شهر يناير	شهر فبراير	شهر مارس	شهر أبريل	شهر مايو	شهر يونيو
﷼ 802,700	﷼ 805,900	﷼ 802,350	﷼ 790,400	﷼ 803,500	﷼ 806,700
2228 مستفيد	2239 مستفيد	2229 مستفيد	2198 مستفيد	2233 مستفيد	2241 مستفيد

شهر يوليو	شهر أغسطس	شهر سبتمبر	شهر أكتوبر	شهر نوفمبر	شهر ديسمبر
﷼ 817,150	﷼ 826,250	﷼ 827,200	﷼ 828,850	﷼ 830,700	﷼ 832,750
2269 مستفيد	2294 مستفيد	2296 مستفيد	2299 مستفيد	2304 مستفيد	2308 مستفيد

إجمالـــي الدعـــــم الشهري لعام 2025م

﷼ 9,774,450

مبلغ مالي يودع في حسابات الأسر المستفيدة من خدمات أبناء، سعياً لمساعدتهم على سداد إيجارات منازلهم وفق مواعيد السداد المعتمدة.

شهر يناير	شهر فبراير	شهر مارس	شهر أبريل	شهر مايو	شهر يونيو
﷼ 188,300	﷼ 125,300	﷼ 79,900	﷼ 109,000	﷼ 101,900	﷼ 59,800
75 مستفيد	49 مستفيد	33 مستفيد	38 مستفيد	38 مستفيد	22 مستفيد

شهر يوليو	شهر أغسطس	شهر سبتمبر	شهر أكتوبر	شهر نوفمبر	شهر ديسمبر
﷼ 197,100	﷼ 131,800	﷼ 94,500	﷼ 105,900	﷼ 98,300	﷼ 94,600
77 مستفيد	46 مستفيد	33 مستفيد	43 مستفيد	33 مستفيد	47 مستفيد

إجمالـــي الدعـــــم الشهري لعام 2025م

﷼1,386,400

يسعى لسد احتياجات الأيتام وأسرهم وتلبية متطلبات حياتهم الضرورية من خلال توفير الاحتياجات الرئيسية للمنزل مثل :

(الأجهزة الكهربائية – والأثاث المنزلي – والصيانة المنزلية الخفيفة – وترميم المنازل).

شهر يناير	شهر فبراير	شهر مارس	شهر أبريل	شهر مايو	شهر يونيو
﷼ 37,988	﷼ 156,510	﷼ 51,456	﷼ 24,070	﷼ 4,429	﷼ 12,205
شهر يوليو	شهر أغسطس	شهر سبتمبر	شهر أكتوبر	شهر نوفمبر	شهر ديسمبر
﷼ 15,800	﷼ 17,760	﷼ 5,800	﷼ 10,400	﷼ 12,925	﷼ 18,098

إجمالـــي برنامـــج ساعد لعام 2025م

﷼ 367,441

04 البرامـــــج الموسميـــــة

ست برامج موسمية تقدم خلال العام يتم فيها تقديم دعم استثنائي للأيتام وأسرهم نظراً لخصوصية تلك المواسم : **كسوة الشتاء – كسوة الصيف**

السلة الرمضانية – كسوة عيد الفطر – كسوة عيد الأضحى – الحقيبة المدرسية .



كسوة الشتاء	كسوة الصيف	الحقيبة المدرسية
338,800 ﷼	327,000 ﷼	331,900 ﷼
1694 مستفيد	1635 مستفيد	1685 مستفيد

كسوة عيد الفطر	كسوة عيد الأضحى	السلة الرمضانية
326,800 ﷼	327,000 ﷼	328,200 ﷼
1634 مستفيد	1635 مستفيد	1641 مستفيد

إجمالـــي البرامـــــج الموسمية لعام 2025م

1,979,700 ﷼

يهدف هذا البرنامج إلى المساهمة في سداد فواتير الخدمات للمستفيدين (الماء والكهرباء).

شهر يناير	شهر فبراير	شهر مارس	شهر أبريل	شهر مايو	شهر يونيو
163,800 ﷼	164,100 ﷼	163,400 ﷼	160,600 ﷼	163,500 ﷼	164,300 ﷼
1638 مستفيد	1641 مستفيد	1634 مستفيد	1606 مستفيد	1635 مستفيد	1643 مستفيد

شهر يوليو	شهر أغسطس	شهر سبتمبر	شهر أكتوبر	شهر نوفمبر	شهر ديسمبر
166,600 ﷼	168,500 ﷼	168,800 ﷼	169,400 ﷼	169,800 ﷼	170,500 ﷼
1666 مستفيد	1685 مستفيد	1688 مستفيد	1694 مستفيد	1698 مستفيد	1705 مستفيد

إجمالـــي سداد فواتير الخدمات لعام 2025م

1,993,300 ﷼

يُعد التعاون مع منصة إحسان شراكة استراتيجية لتوظيف التقنية في خدمة العمل الخيري، فمن خلال هذه الخطوة تم تطوير منظمة العمل وتسهيل وصول المتبرع للجمعية، مع تحقيق للحوكمة والشفافية، مما ساهم في تحسين جودة الخدمة وتحقيق الاستدامة لبرامج الجمعية.



إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

البرامج المدعومة	الأيتام المكفولين	الأرامل المكفولين
5	1375	201

مصروفات برامج رعاية وتمكين الأيتام خلال عام 2025



إجمالي مصروفات رعاية وتمكين الأيتام خلال عام 2025م

+38.5 مليون ﷼

نتيجة استطلاع الرأي



قياس رضا
إدارة الرعاية الاجتماعية خلال عام 2025م





06 المشاريع التنموية والتمكين

01 مشـــــروع تمكيـــــن

مشروع نوعي، يسعى لاستثمار مواهب الأيتام وأسرهم، من خلال تطويرها وصقلها بمهارات دقيقة من خلال برامج متخصصة، سعياً لنقل اليتيم من دائرة الحاجة إلى رحابة التمكين، مما يضمن له ولأسرته حياة كريمة من خلال توفير عمل يتناسب مع مواهبه وقدراته.

الفئـــــة المستهدفـــــة

1. خريجي المرحلة الثانوية
2. الطلاب الجامعيين من مستفيدي الجمعية
1. الباحثين عن العمل من الخريجين
2. من هم على رأس العمل الباحثين عن التطور المهني

أهـــداف مشـــروع تمكيـــن

- تحقيق هدف الجمعية الاستراتيجي وتمكين الأبناء من بناء مستقبلهم وخدمة مجتمعهم.
- التحول من الرعوية الى التنموية.
- المساهمة في الحد من ظاهرة البطالة بين الشباب والفتيات .
- تطوير قدرات ومهارات الباحثين عن عمل، وتهيئتهم لسوق العمل.
- تحقيق الذات للابن المشارك في البرنامج.
- الخبرة الميدانية المتوافقة مع التخصص الجامعي للابن ، وإتاحة العمل في مسار الدراسة الجامعية .
- مساعدة المستفيد على إدارة نفسه واستقلاله لتمكين قدراته و مهاراته وشخصيته.



أنشطة مشروع تمكين

- التعليم المهني
- اختبارات ومقاييس البوصلة الشخصية والمهنية
- الاستشارات الشخصية
- التدريب على رأس العمل في الجمعية أو مع شركاء المشروع
- التطوير الوظيفي
- دورات متعددة تخدم سوق العمل بشهادات معتمدة

إحصائيات مشروع تمكين خلال عام 2025م

إجمالي التمكين خلال عام 2025م

1,276,855 ﷼

• أبناء في الكرنفال

برنامج "أبناء في الكرنفال" تجربة اقتصادية تدريبية تُكسب الأيتام مهارات عملية في ريادة الأعمال عبر المشاركة في كرنفال بريدة للتمور 2025.
اعتمد البرنامج على تحليل احتياج المستفيدين واختيار المستحقين للفرصة وفق معايير واضحة، انسجامًا مع توجه الجمعية نحو التمكين المستدام.





عدد المتدربين	عدد ساعات التدريب
22	440

01 مسار التجار

يُعنى هذا المسار بتأهيل الأيتام المرشحين، من خلال إكسابهم مهارات البيع والشراء.. ثم إقراضهم مبلغاً يقومون بالمتاجرة به في كرنفال التمور.. مع متابعة دقيقة وتقويم مستمر للتجربة..



عدد التجار	ساعات العمل	الكراتين المباعة	المبلغ الإجمالي
4	620	1952	25000

02 مسار المحاسبين

يقوم هذا المسار على تأهيل الأيتام المرشحين من خلال إكسابهم مهارات الدلالة والمحاسبة، ثم ربطهم بشركاء الجمعية لتوظيفهم ليقوموا بممارسة العمل الفعلي في السوق مع متابعة مستمرة لأدائهم..

عدد المحاسبين	ساعات العمل	الفواتير المسجلة
5	1545	3250







03 أركان بيع في الكرنفال للأسر المنتجة

تشارك أسر الأيتام على هامش الكرنفال منتجاتها المنزلية، بالتعاون مع شركاء الجمعية.

مبادرة مستمرة، تدخل عامها الثالث على التوالي، تهدف إلى دعم مستفيدي الجمعية الخريجين الذي لم تتح لهم فرص العمل، وذلك من خلال توفير مركبات مناسبه وتسجيلهم في تطبيقات النقل والتوصيل والتي من شأنها تحقيق الاكتفاء المالي لهم ولأسرهم.



عدد السيارات	إجمالي مدة أشهر العمل	إجمالي الدخل للفرد	الصافي للفرد	التحويل الشهري للأم
34	12	6000 ﷼	4500 ﷼	1500 ﷼

مجموع الدخل للأفراد	مجموع ما تم تحويله للأمهات	عدد الأسر التي اكتفت
2,448,000 ﷼	612,000 ﷼	34

برنامج نوعي، يهدف إلى عقد شراكات يتم من خلالها توفير فرص عمل ملائمة لمستفيدي الجمعية، يتم بعدها تحديد المستفيدين المناسبين للوظيفة وفق الجدارات الوظيفية المطلوبة، مع التزام من الجمعية بمتابعة أداء المستفيد لضمان الاستمرارية وجودة العمل.



أهداف مشروع التوظيف

- بناء مستقبل الأيتام وتمكينهم لخدمة مجتمعهم
- المساهمة في الحد من البطالة بين الأيتام
- تحقيق الاستدامة المهنية
- التحول من الرعوية إلى التنموية
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية

عدد الوظائف المستحدثة	عدد الأيتام الموظفين
40	20

مبادرة مستمرة، تنطلق في نسختها الخامسة، وللعام الرابع على التوالي تُعنى بتنمية المهارات التربوية والأسرية للمستفيدين من خلال **إقامة دورات تدريبية متخصصة، وجلسات استشارية، ولقاءات حوارية**.

الفئة المستهدفة	اللقاءات التدريبية	المواضيع	المشاريع والتكاليف
أمهات الأيتام	30	30	300

إجمالي ساعات التدريب	ورش العمل	اللقاءات الفردية	عدد الحضور
60	10	111	1250

عدد الزيارات	الساعات التطوعية	نسبة الرضا
4	80	95.3%



مبادرة داعمة لرواد الأعمال، ومرافقة لهم في طريق تحقيق الحلم، وصناعة الاكتفاء، تعمل على تحقيق أثر تنموي مستدام لمستفيدي أبناء من خلال دعم المشاريع، والأسر المنتجة، والصناعات اليدوية والحرفية بقروض حسنة وميسّرة.



عدد المشاريع المقدمة	عدد المشاريع المدعومة
40	40

متوسط الدعم	متوسط دخل المشروع الشهري
55000 - 5000	3000 - 1500

عدد الأسر التي حصلت على الاكتفاء
13

مبادرة تمكن أبناء من خلالها مستفيديها الذين لم يسبق لهم أداء مناسك الحج أو العمرة من زيارة مكة المكرمة، وفق جدول دوري يشمل الأيتام وأسرهم.

عدد الباصات	المبلغ	العدد
7	175,000	343

عدد المشرفين	عدد المتطوعين
20	34







شراكة مع أمانة منطقة القصيم، لتوفير منصات بيع معتمدة، وفق الضوابط الرسمية، وبشكل متكامل للأسر المنتجة، لربطهم بالمجتمع وتسهيل إيصال منتجاتهم إلى كافة الأفراد.



المستفيدين	عدد الأسر المستفيدة	عدد ساعات العمل
45	15	130

منافذ البيع	متوسط دخل الأسر	استبيان قياس رضا المستفيدين
15	12,000	90%

الالتزام بالتوقيت الزمني للبرنامج
100%

برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور **فيصل بن مشعل بن سعود – حفظه الله – #أمير_منطقة_القصيم** اختُتم برنامجا **"إعداد أخصائي الجودة والحوكمة"** حيث تشرف أعضاء مجلس إدارة الجمعية بالسلام على سموه، واستعراض منجزات الجمعية وأثرها في رعاية وتمكين الأيتام، كما جرى خلال الحفل تسليم شهادات الأيزو للجمعيات المشاركة.

مخرجـــــات البرنامـــــــج

تأهيل
30 يتيماً ويتيمة وفق معايير عالمية

تمكين
11 جمعية من الحصول على شهادة الجودة العالمية

توظيف
أغلب مستفيدي البرنامج

الارتقاء
بجوانب الحوكمة لدى الجهات المشاركة في البرنامج

حصول المتدربين
على شهادة عالمية أخصائي جودة معتمد

استكمال تمكين عدد 20 من المستفيدين
ليمتلكوا مهارات إدارية متخصصة ونادرة مما يحقق لهم فرص أكبر









نتيجة استطلاع الرأي

لإدارة المشاريع التنموية والتمكين خلال عام 2025م







07 أكاديميات أبناء

01 برنامـــج القـــرآن الكريـــم

برنامج يومي للأبناء يعني بتعليم كتاب الله حفظا وضبطاً وتلاوة وتدبرا، في مسارات هي:

1. مسار حلقة التميز
2. مسارات الحلقات العامة
3. حلقات التلاوة
4. مسار المنهج المدرسي

إحصائيـــات برنامـــج القـــرآن الكريـــم خـــلال عـــام 2025م

عدد المشاركين	عدد الحلقات	عدد ساعات الحلقات	عدد أوجه الحفظ القرآني	عدد صفحات القرآن المقروءة
381	16	1260	1298	11640







برنامج يومي للأبناء يهدف للعناية بالسنة النبوية تعليماً وتطبيقا، عناية وحفظا، وذلك بالشراكة مع جمعية سنن التعليمية ببريدة.

إحصائيـــات برنامـــج السنـــة النبويـــة عـــام 2025م

1. الأربعين النووية
2. حفظ اللامية
3. حفظ الحائية
4. حفظ الأذكار

2600 حديث — عدد الأحاديث المحفوظـــة

150 مشارك — عدد المستفيدين







برامج تُعنى برفع كفاءة التحصيل المدرسي للأبناء، ورفع مستوى التميز التعليمي لهم، من خلال (**دروس التأسيس- برنامج التقوية - متابعة الواجبات اليومية - تنمية المهارات الفردية - التركيز على المواد العلمية**).

إحصائيـــات البرنامـــج التعليمـــي خـــلال عـــام 2025م

1840 ساعة — الساعـــات التعليميـــة

397 يتيم ويتيمة — عدد المستفيدين







04 الـــدورات التدريبيـــــة

حزمة من الدورات المهارية والثقافية والتدريبة التي تعمل على إكساب الأبناء مجموعة من المهارات الحياتية والمعرفية المختلفة.

إحصائيـــات الـــدورات التدريبيـــــة خلال عـــام 2025م





عدد
الدورات التدريبية

20
دورة

05 البرنامـــــج القيمـــــي

برنامج يُعنى بتعزيز القيم التربوية ، وغرس المبادئ الإنسانية الحميدة، والعمل على العناية بالجوانب النفسية والعقلية والإيمانية من خلال اللقاءات واستضافة القدوات، والقصص والعروض المرئية وغيرها.

إحصائيـــات البرنامـــج القيمـــي خلال عـــام 2025م





عدد ساعـــات
البرنامج القيمي

1840
ساعة

06 المسابقـــات الثقافيـــة

مجموعة من الأنشطة تُعنى بإذكاء روح التنافس والتحدي بين الأبناء في مجالات متعددة ثقافية ومعرفية وعقلية وأدبية.

إحصائيـــات الـــدورات التدريبيـــة خلال عـــام 2025م

20 مشاركة — عدد المسابقات المنفذة

397 يتيم ويتيمة — عدد المستفيدين



07 الرحلات والزيارات

برنامج يُعنى بإقامة الرحلات الترفيهية، والزيارات التعليمية للمصانع والمراكز والمتاحف والمعالم الوطنية التاريخية وغيرها.

إحصائيـــات الرحـــلات والزيـــارات خلال عـــام 2025م

58 رحلة وزيارة — عدد الحفلات والزيـــارات





تتنوع البرامج الرياضية ما بين دوري كرة القدم والطائرة والسلة إضافة إلى التنس والهوكي وغيرها.

1703 ساعة
ساعـــات البرنامج الرياضي والترفيهي

60 نشاط
الأنشطة المنفـذة







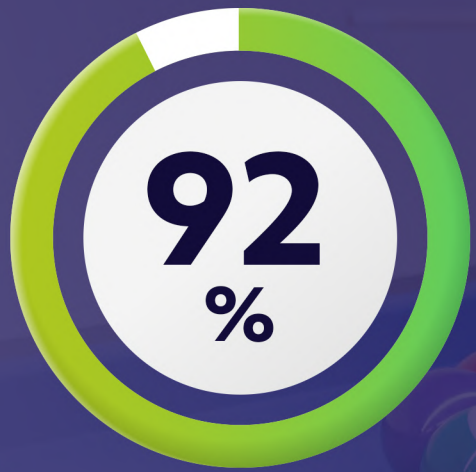








نتيجة استطلاع الرأي
للأكاديميات خلال عام 2025م




إبراهيم سليمان المقبل
أحمد محمد العجلان
أسامه محمد الجوعي
عبدالله محمد الذربان
فهد إبراهيم الخضير
فهد إبراهيم الفلاج
سامي نايف الحربي
محمد إبراهيم الرميان



08 الموارد البشرية

01 برنامج تطوير الموظفين

مجموعة من اللقاءات الدورية والدورات التدريبية التي تنظمها إدارة الموارد البشرية للرقي بالمستوى العملي للموظفين.



02 برنامج انتماء الموظفين

برنامج لكسب ولاء الموظفين وانتمائهم بهدف خلق بيئة متميزة وجاذبة تساعد على الإنجاز وتزيد من العطاء.



03 برنامج مبرة القرض الحسن

صندوق مخصص لدعم الموظفين والموظفات في أبناء بقروض حسنة ميّسرة.



04 برنامج خصومات الموظفين

تحفيزا وكسبا للانتماء تعمل أبناء على توفير خصومات خاصة للموظفين لدى المؤسسات والمعارض التجارية.



05 برنامـــــج إدارة الآداء ومعالجتـــــه

عملية إدارية يتم من خلالها تحديد كفاءة العاملين ومدى قدرتهم في إنجاز الأعمال المناطة بهم، ومقدار التقدم الذي يتم إحرازه خلال العام.



06 برنامـــــج تأهيـــــل الموظفيـــــن المستجديـــــن

عملية من ثلاث مسارات تبدأ باطلاع الموظف على السياسات واللوائح، وثم استعراض الخطة الاستراتيجية، يليها التعريف بمهام العمل، والأقسام والإدارات والموظفين.



07 برنامـــــج رحـــــلات الموظفيـــــن

رحلات شهرية لمنسوبي أبناء بهدف تجديد روح فريق العمل، وتحقيق الانسجام، وتعزيز الجانب النفسي والروحي.

08 برنامـــــج الإبـــــداع والابتكـــــار

مبادرة استراتيجية تهدف إلى تعزيز ثقافة الابتكار داخل الجمعية، وتحفيز الموظفين على تقديم أفكار إبداعية تسهم في تطوير العمل وتحقيق التميز المؤسسي.

الموارد البشرية في أرقام خلال عام 2025م

البرامج التدريبية	الساعات التدريبية	المشاركين في برنامج الإبداع والابتكار	المستفيدين من فرص التحسين	المستفيدين من برنامج انتماء
462	3852	102	38	102

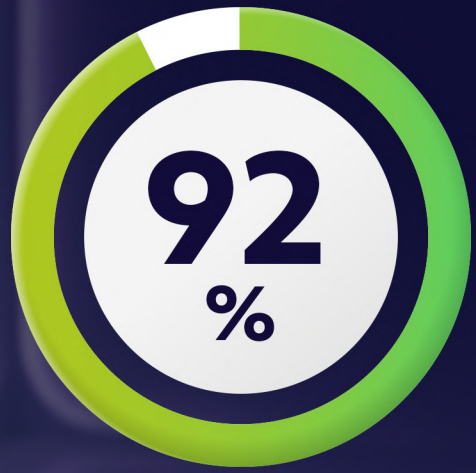
نشر القيم	نسبة الاندماج	الرحلات	لقاءات القيادات	لقاء الموظفين
40	%85	6	4	7

معدل متوسط تقييم العاملين	نسبة تحقيق الجدارات	برامج دليل الانتماء
%90	%100	200





نتيجة استطلاع الرأي
للموظفين خلال عام 2025م





09

إدارة تنميـــــــة
الموارد الماليــة



01 • برنامج ساعي

برنامج نوعي، يعمل على حصر احتياجات الأسرة الأساسية التي قد تغفل عنها، ثم رصدها وتبصير الأسرة بها، مع بحث طُرق التكفل بها بالتعاون مع شركاء الجمعية.



02 • الكفالات

وهي عمليات تمكين الأفراد الباذلين من كفالة الأيتام والأرامل المسجلين في الجمعية، بمبالغ سنوية محددة ، تشتمل على المساعدات الشهرية ، والسكن، والمساعدات الموسمية وفق باقات متعددة الخيارات.



03 • المتجر الإلكتروني والتسويق

منصة تبرع إلكتروني مخصص لاستقبال التبرعات ، يتم من خلاله عرض باقات التبرعات، سواء كانت تبرعات عامة أو صدقات أو زكاة، أو كفالات أو أوقاف، كما تتيح فرصة الإهداء والاستقطاع وغيرها.

04 • المنصات الحكومية

تتابع إدارة الموارد المالية استثمار الفرص التي تتيحها الجهات المانحة من خلال المنصات التي خصصتها الجهات الحكومية كمنصة إحسان ، ومنصة تبرع ، ومنصة وقفي، وصندوق دعم الجمعيات.



05 • الشراكات المالية

شراكات مالية مع المؤسسات المتوسطة والصغيرة بهدف كفالة يتيم، أو دعم برامج الجمعية.



06 • المسؤولية المجتمعية

استثمار المسؤولية المجتمعية التي تقدمها الشركات التجارية والمؤسسات الكبرى كالبنوك وأرامكو وسابك وغيرها، بهدف دعم برامج ومشاريع الجمعية.



شراكات 2025 دعم وأثر

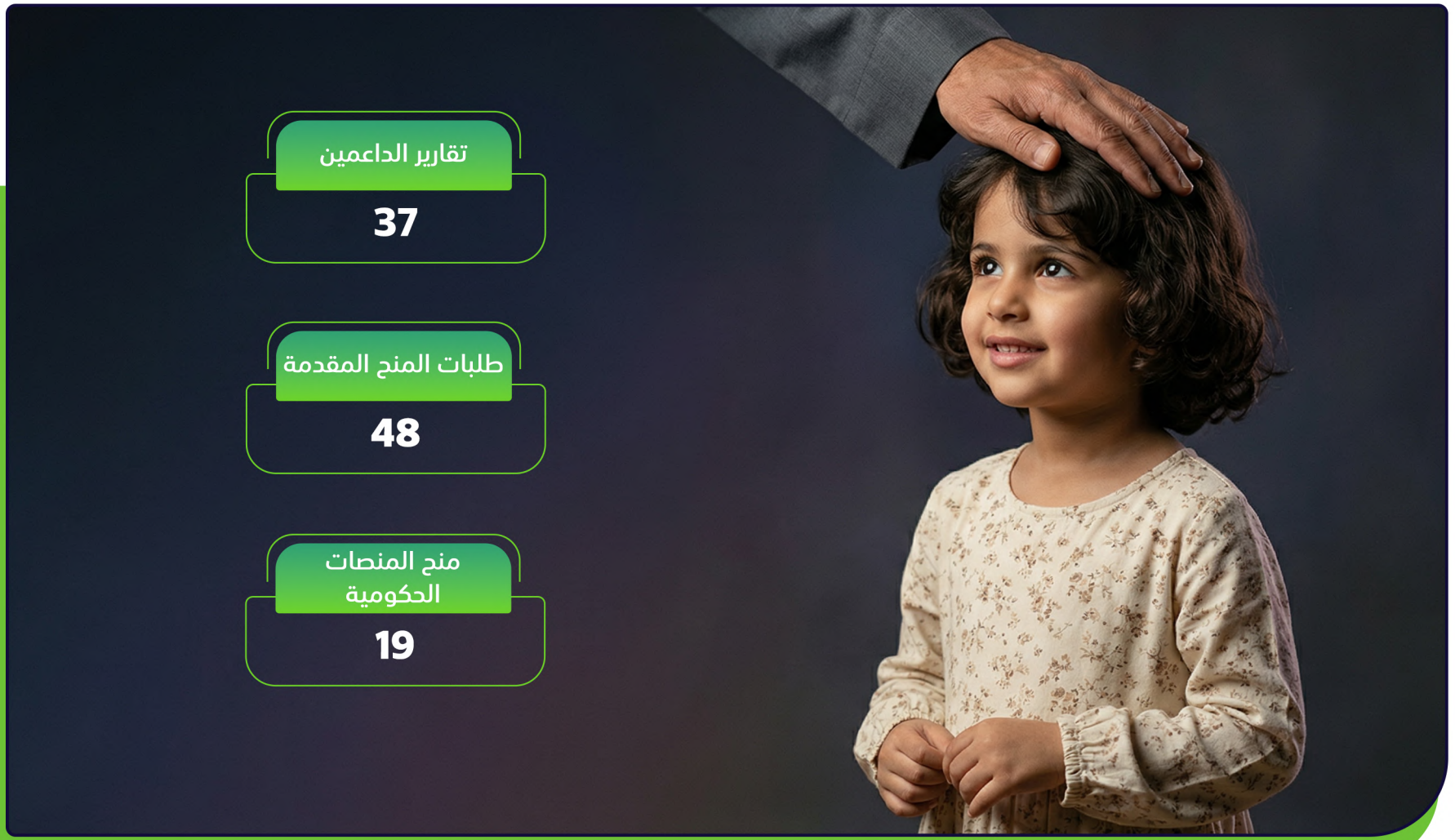
2,312,666 ﷼

عدد الشراكات

210

- إيجارات المنازل
- تمكين الأيتام
- مساعدات
- سداد فواتير الخدمات
- كفالة الأيتام
- برامج موسمية
- صيانة وترميم المنازل
- كفالة أرامل
- مناسك


فندق شارز
SHARZ HOTEL
فانوس
FANOS
coffee address
عنوان القهوة
لفة مندي
مصنع الحبيب
alhabib factory
HABIB
ماي ميل
MY MEAL
Sweet rivers
CHOCOLATE
DES
MÖVENPICK
GROUP
العثيم فاب لاب
دار آسيا
للمستلزمات الرجالية
رهش
RAHASH
Eli Roes
إلي روز
بورصة
BURSA
الجوديا
ALJODIA BAKERY
كازا
KAZAA
شركة بدر العالمية
جوي
10X
بيكان
Aán Café
أن كافيه
أريك
ORIC
سلطان للاتصالات والإلكترونيات
البندر
ALBANDAR
CANTO
ZERO
DEFECT
Cold Summer
Golden Guest
GAWN
مداخل للإستشارات الهندسية
MADAKHEL ENGINEERING CONSULTANTS
DEE
رومينو
ROMENO
قوتي
QOTI
رشف
RSHAF
THE UNIQUE
things
أيب
ayb
رهش
RAHASH
ريفي
REFEE
شركة يويو التجارية
كزا ميزا
KAZA MEEZA
قهوة وليد
Walid coffee


تقارير الداعمين
37
طلبات المنح المقدمة
48
منح المنصات الحكومية
19



نتيجـــة استطـــلاع الـــــرأي

قياس رضا الشركاء خلال عام 2025م

قياس رضا المتبرعين خلال عام 2025م


15,020
1/2,005
ANALYTICS
GROWTH
SEO

10

إدارة التسويـــــق

4	3	450+	%54	500000+	%80	%92
البرامج المستحدثة	الحملات الرئيسية	أنواع جديدة من المحتوى	زيادة في نمو قاعدة البيانات	عدد الزيارات	تحقق مستهدفات حملة رمضان	تحقق مستهدفات حملة عشر ذي الحجة

الواتس أب

4.9 مليون مشاهدة

76 منشور

سناب شات

39.9 مليون مشاهدة

120 منشور

قوقل

1.1 مليون مشاهدة

50 منشور

إكس

6.3 مليون مشاهدة

40 منشور

تيكتوك

15.5 مليون مشاهدة

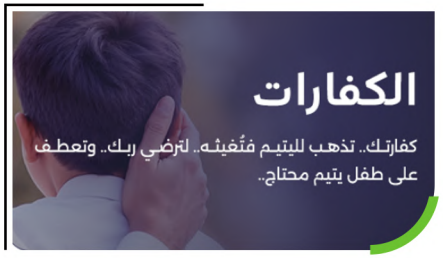
40 منشور

























يمكنكم المساهمة
عن طريق منصة أبناء
www.abna.sa



01 تطوير منصة التبرعات: وذلك من خلال تحسين تجربة المتبرع داخل المنصة.

02 تطوير نظام الإهداءات: إضافة جوانب جديدة تشمل جدولة الإهداء، اختيار نوعه، وتحسين واجهة الاستخدام ككل.

03 تطوير ومعالجة نظام الاستقطاعات: وذلك من خلال معالجة مشاكل سابقة.

04 تحسين الظهور والانتشار في محركات البحث.

05 تسهيل وصول العميل إلى الجمعية: من خلال استهداف مواقع إعلانية جديدة، وتحسين أداء الترويج في بقية المواقع.

حملة محروم

حملة توعوية نوعية، تهدف إلى زرع قيمة الصدقة، وتنمية حس الإحسان لدى كافة أفراد المجتمع، انطلقت حملة محروم بطريقة صادمة، تهدف إلى بث التساؤل، ومراجعة النفس، لتكون الإجابة أن المحـروم هـو من حُـرم الصدقـة، كان للحملـة أثر واسـع، وبصمـة واضحـة على المستهدفيـن.

15
المقاطع المرئية

150
صور وتصاميم

973820
الرسائل المنشورة

%96
زيادة في نمو الزيارات









تعمل إدارة الأوقاف على استحداث الأوقاف للجمعية كما تقوم على إدارة وتشغيل واستثمار الأوقاف التابعة لها، والإشراف على صيانتها ومتابعة عمليات الإنشاء في الأوقاف المستحدثة. بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة في هذا المجال.

11

إدارة
الأوقاف والاستثمار


27
عدد
الأوقاف
35
زيارات الصيانة
والمتابعة
%98
نسبة
الإشغال
إجمالي ريع الأوقاف
3,065,416


SONY

12 إدارة الاتصال المؤسسي

أرقام الإتصال المؤسسي خلال عام 2025م

3028+ المنتجات الإعلامية

172+ التقارير

55,291,408+ مرات الظهور في وسائل التواصل الاجتماعي

80+ منتاج

856+ وسائل التواصل

320+ التغطيات

5000+ الصور المصورة

28 الأيام العالمية

7 الحفلات

50+ عدد الزيارات

27+ أخبار الصحف

8000 الهدايا المقدمة

48 أبناء في أسبوع



يـــوم 1000 ـــوم

تروي قصص الرعاية والتمكين



كل سبت، تُطل نشرة أبناء الأسبوعية، لتروي تفاصيل البذل، روح الخير، ولتنشر الأمل في نفس كل يتيم.. في يونيو 2022، أطلقت أبناء نشرتها الأسبوعية لتكون وسيلة لحفظ الأثر، ونشر رسالة العطاء، ولنوصل للمجتمع نبض اليتيم وصوته.

خلال تلك الأيام، حملت النشرة آلاف الأخبار.. تحكي قصة توجيه إدارة، عطاء موظف، بذل متطوع، مشاعر مستفيد.. وإبداعاً لاينقطع لأجل رعايتهم وتمكينهم.

واليوم.. نُصدر هذا المجلد التوثيقي، لنُكرم كل من عمل، ونوصل رسالة الخير إلى الجميع.. ولنتذكر دائماً أن العمل يبدأ بسيطاً ثم يكبر..

هنا نوصل لكم ذاكرة أبناء.. ونعكس لكم واقع العمل خلال السنوات الماضية، لتشاركونا قراءة الماضي الذي صنع الحاضر..!

شكراً لكل من عمل.. لكل من أعطى.. قصتكم بدأت ولن تنتهي..!


أبنـــــــاء
في يـــوم الوطـــــن
جمعية أبناء تحتفي بمناسبة
اليـــوم الوطـــني السعـــودي 95
SAUDI NATIONAL DAY 95


عزّنا بطبعنا
اليـــوم الوطـــني السعـــودي 95
SAUDI NATIONAL DAY 95
أبناء تحتفي بيوم الوطن
طموح .. بحجم السماء
أوبريت .. حكاية أصالة
أوبريت دام عزك يا بلادي
مشاركة أبناء في عسيب



يوم التأسيس
Saudi Founding Day
١١٣٩هـ / 1727م


أبناء تحتفي بيوم التأسيس


أكاديمية الفتيات تحتفي بيوم التأسيس


يوم بدينا وبلادنا أغلى ما لدينا


أوبريت يوم تأسيس

الإفطار السنوي بالتزامن مع يوم اليتيم العربي















01 ربيع بريدة
02 عبق للعطور
03 جفان للأواني
04 مستشفى بريدة المركزي
05 مستشفى الولادة
06 مركز طابا التجاري
07 أسواق العثيم
08 أسواق النخيل
09 الحسون سنتر
10 معرض الجديعي مول
11 كرنفال بريدة للتمور
12 معرض عسيب
13 مركز صالح للكماليات
14 معرض التطوع الاحترافي
15 معرض أسواق الرشيد
16 معرض أسواق السلمان
17 معرض قرية رياض الخبراء
18 معرض أطايب القصيم
19 مركز الأمير سلطان لطب وجراحة القلب
20 مركز الامير فيصل بن بندر للأورام
21 يوم السكري بالتعاون مع وزارة الرياضة



سمو أمير منطقة القصيم الرئيس الفخري لجمعية أبناء

يستضيـــف عدداً مـــن الأيتـــام على مائـــدة الإفطـــار استمراراً لنهجه السنوي


زيارة مدير مركز التنمية الاجتماعية ببريدة


زيارة أمين مجلس الجمعيات إلى مقر الجمعية


زيارة وفد من كلية التصميم بجامعة القصيم


زيارة لرجل الأعمال عادل الجمعان


زيارة من رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية رعاية الأيتام بالبدائع


زيارة عبد الله الراشد


زيارة من منسوبي كوفي جوي


زيارة من المهندس سلمان الصوينع


زيارة من جمعية تحفيظ القرآن الكريم ببريدة إلى قسم الاستراتيجية


زيارة إلى مقر مخيم جمعية خيرات


زيارة من جمعية الإحسان الخيرية لمقر الجمعية


زيارة جمعية أيادي


استضافة من أبناء الشيخ ابراهيم الزويد – رحمه الله -


استضافة للكابتن محمد الشلهوب في مقر أكاديميات أبناء للبنين


استضافة من مجموعة التويجري لأيتام أبناء لتناول وجبة الإفطار الرمضانية


زيارة من جمعية ثمرات للخدمات الإنسانية


زيارة من جمعية الوداد لمقر الجمعية


زيارة من مجموعة رد تاغ لمقر الجمعية


زيارة من أيتام أبناء إلى مقر نادي الصقر بالبكيرية


زيارة من د.حسان المقبل إلى مقر أكاديميات أبناء


زيارة وفد من الجمعية إلى مقر جمعية تراؤوف


زيارة أيتام أبناء إلى مقر نادي الزلفي


زيارة من جمعية ترافق لمقر الجمعية


زيارة من جمعية لطيف لمقر الجمعية


زيارة تعريفية إلى مجموع سلام البيطرية


زيارة الأيتام إلى مركز الدعوة وتوعية الجاليات


زيارة الأيتام إلى أكاديمية مذهلة للفروسية


زيارة الأيتام لمركز البادل


زيارة الأيتام لبيت الثقافة


زيارة الأيتام لأكاديمية تمكين


زيارة الأيتام لمقر نادي أبها


زيارة من جمعية أوتيت إلى مقر الجمعية


زيارة من جمعية ريادة الفكر إلى مقر الجمعية


زيارة الخُبراء لوثيقة التدخل التنموي


زيارة من جمعية الساعي على الأرملة إلى مقر الجمعية


زيارة من جمعية مكرمون إلى مقر الجمعية


زيارة مؤسسة أبانمي


زيارة مدير جمعية عزم


لقاء جمعيات بريدة


زيارة رجل الأعمال عبدالله العلولا


زيارة د.صالح العامر


إذاعة الرياض
Riyadh Radio
#برنامج_صباح_المملكة
إذاعة الرياض


#المجد_للوطن
قناة المجد


إذاعة الرياض
Riyadh Radio
#برنامج_دارنا
إذاعة الرياض


إذاعة الرياض
Riyadh Radio
نبض الوطن
#برنامج_نهاركم_مبارك
إذاعة الرياض


إذاعة الرياض
Riyadh Radio
نبض الوطن
#برنامج_دارنا
إذاعة الرياض


#برنامج_اليوم
الإخبارية


اخبارك
ترخيص إعلامي رقم 150061


مكة
صحيفة مكة الإلكترونية
حاصلة على جائزة رواد الخليج 2022


الإلكترونية
ترخيص وزارة الإعلام رقم 80515


اخبارك
ترخيص إعلامي رقم 150061


مكة
صحيفة مكة الإلكترونية
حاصلة على جائزة رواد الخليج 2022


اخبارك
ترخيص إعلامي رقم 150061


الوطن
ALWATAN


الرياض


الجزيرة
الآن


الجزيرة
الآن


الإلكترونية
ترخيص وزارة الإعلام رقم 80515


DORA


WAS
SPA


AHWAL
أحوال


الرياض



13 التطوع



الفرص التطوعية	عدد المتطوعين	الساعات التطوعية	نسبة الرضا
129	1997	130392	%94

العائد المادي من المشاركات التطوعية خلال عام 2025م

4,618,382 ﷼




أهلاً وسهلاً بكم
في ملتقى تكريم
المتطوعين والشركاء
لعام 2025م


أهلاً وسهلاً بكم
ملتقى تكريم المتطوعين والشركاء
لعام 2025م




FINANCIAL REVIEW 2024
REPORTS 2024
DATA
BALANCE SHEET

14 الشـــؤون الماليـــة والخدمات المساندة

إحصائيات الشؤون المالية والخدمات المساندة

التقارير المالية 11	نسبة تطبيق معيار السلامة المالية %93	الإقرارات الضريبية المرفوعة 9	تأمين الاحتياجات والمستلزمات %100
نسبة الالتزام بجرد العهد %100	نسبة تطبيق متطلبات الأمن والسلامة %100	نسبة تنفيذ طلبات النقل %98	متابعة أعمال الصيانة والنظافة %100

إجمالي المبالغ المستردة من الضريبة خلال عام 2025م

1,671,041 ﷼

نتيجة استطلاع الرأي

نسبة رضا الموردين خلال عام 2025م





15 إدارة نظم المعلومات

إحصائيات نظم المعلومات

عمليات البوابة الإلكترونية %70	أجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها 21	شاشات العرض 17	شاشات تفاعلية 5
أجهزة الصوتيات 7	أجهزة الكاميرات والمراقبة 30	أجهزة الشبكة والاتصال 15	
تجديد اشتراكات 12	تجهيز لقاءات ودورات 35	تذاكر الدعم الفنى 530	



16 الإطار الحوكمي

01 الأحكام العامة للجمعية خلال عام 2025م

لم تواجه الجمعية أي أحكام يتعذر تطبيقها خلال السنة المالية.

02 جدول بيانات لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2025 م

م	الاسم	الجنسية	الجنس	المؤهل	الوظيفة بالمجلس	طريقة الالتحاق
1	عبدالعزيز محمد حمد الفراج	سعودي	ذكر	بكالوريوس	رئيس مجلس الإدارة	انتخاب
2	ا.د. حمد بن عبدالله الصقعبي	سعودي	ذكر	دكتوراه	نائب رئيس مجلس الإدارة	انتخاب
3	عبدالهادي بن محمد العويد	سعودي	ذكر	بكالوريوس	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
4	د. حمد بن محمد حمد الرسي	سعودي	ذكر	دكتوراه	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
5	أحمد بن عبدالله المهوس	سعودي	ذكر	بكالوريوس	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
6	د. عبدالرحمن بن محمد النصيان	سعودي	ذكر	دكتورة	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
7	عبدالله حمد عبدالله الصقعوب	سعودي	ذكر	ماجستير	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
8	د.منصور بن صالح علي الفايز	سعودي	ذكر	دكتوراه	عضو مجلس الإدارة	انتخاب
9	علي بن عبدالعزيز الحميد	سعودي	ذكر	بكالوريوس	عضو مجلس الإدارة	انتخاب

03 الجدول التفصيلي لاجتماعات مجلس الإدارة وكشف الحضور للاجتماعات لعام 2025م

للاطلاع على الجدول التفصيلي لاجتماعات مجلس الإدارة

وكشف حضور الاجتماعات التفصيلي لعام 2025م

(امسح الباركود)

04 الجدول التفصيلي لقيادات الجمعية لعام 2025م

م	الاسم	الجنسية	الجنس	المؤهل	الوظيفة بالجمعية
1	سلطان بن محمد الجاسر	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير عام الجمعية
2	سليمان بن عبدالعزيز الراضي	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مساعد المدير العام لشؤون المستفيدون
3	فهد بن سليمان الطليحان	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مساعد المدير العام لشؤون المالية والخدمات المساندة
4	أسامة بن احمد المالك	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الأوقاف والاستثمارات
5	عبدالله بن يوسف الطبيب	سعودي	ذكر	بكالوريوس	الإدارة القانونية
6	فهد إبراهيم صالح الفلاج	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الموارد البشرية
7	إبراهيم بن سليمان المقبل	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الرعاية الاجتماعية
8	ياسر بن عبدالله الدغيشم	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الاستراتيجية والتميز المؤسسي
9	يزيد محمد عبدالعزيز الصقعبي	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الشؤون المالية والخدمات المساندة
10	عبدالرحمن بن محمد العجلان	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة تنمية الموارد المالية
11	عبدالله بن سليمان السكيت	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة الاتصال المؤسسي
12	فراس بن سعد الهدلق	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة المشاريع التنموية
13	صالح محمد فرج الجغواني	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة اكاديمية ابناء
14	ماجد محمد إبراهيم المرشد	سعودي	ذكر	بكالوريوس	مدير إدارة نظم المعلومات
15	عزيزة سعد عويلي السحيمي	سعودية	أنثى	بكالوريوس	مشرفة القسم النسائي

05 بيانات أعضاء اللجان واجتماعاتها لعام 2025م

للاطلاع على الجـــدول التفصيلـــي لبيانـــات أعضاء اللجان

وكشـف حضـــور الاجتماعـــات التفصيلـــي لعـــام 2025م

(امسح الباركود)

قرارات تشكيـــل

اللجـــان الدائمة

(امسح الباركود)

06 اجتماعات الجمعية العمومية

للاطلاع على محاضر اجتماعات الجمعية العمومية

(امسح الباركود)

07 تقييم عضو مجلس إدارة و أعضاء اللجان

للاطـــلاع على نمـــوذج التقييم لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان

(امسح الباركود)

08 المكافآت

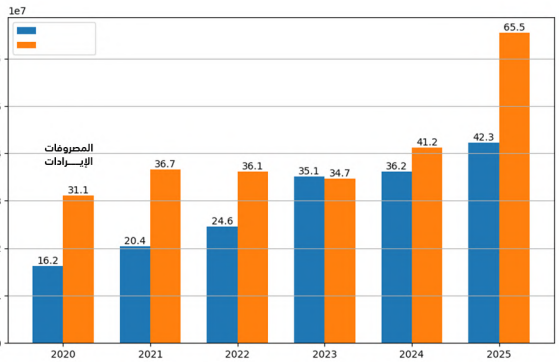
للاطــلاع على سياسة المكافآت والامتيازات و
بيان المكافآت لأعضــاء مجلس الإدارة واللجان
(امسح الباركود)

09 الالتزام بالأنظمة

تحرص الجمعية على الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات المنظمة لعمل الجمعيات، وتعمل دائمًا على تعزيز مبادئ الشفافية والحوكمة في جميع أعمالها.

وخلال السنة المالية، لم تُسجَّل على الجمعية أي مخالفات أو جزاءات أو غرامات من أي جهة، وهو ما يعكس التزامها الدائم بالأنظمة وجودة إجراءاتها الداخلية.

10 البيانات المالية



السنة	الايرادات	المصروفات
2025	65.500.752	42.303.547
2024	41.247.326	36.200.664
2023	34.707.780	35.109.901
2022	36.146.645	24.623.200
2021	36.677.342	20.391.133
2020	31.128.207	16.195.091

11 القوائم المالية لعام 2025م

اعتمدت القوائم المالية لعام 2025م من قبل المحاسب القانوني والجمعية العمومية، بعد مراجعتها والتأكد من مطابقتها للمعايير المحاسبية المعتمدة. وتشمل القوائم الميزانية العمومية، قائمة الأنشطة، التدفقات النقدية، والإيضاحات المتممة.
وأكد المراجع الخارجي عدم وجود أي ملاحظات جوهرية أو تحفظات.

12 الإفصاح

للاطـلاع علـــى وثيقـــة

معيار الشفافية والإفصاح

(امسح الباركود)



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة - أبناء

الخاضعة لإشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تصريح رقم (٤٦٣)

مع اليتيم من الرعاية حتى التمكين






الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة - أبناء
الخاضعة لإشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تصريح رقم (٤٦٣)
أبناء
abna


abna_sa